

# partecipazione

Periodico d'informazione e dibattito Turismo Commercio e Servizi UILTuCS UIL

**TRA RIPRESA, REDDITO DI CITTADINANZA  
E SALARIO MINIMO DI LEGGE**

**CORSI PER COLF, BADANTI E BABYSITTER**

**SISTEMA PORTIERI:  
CONSEGNATE LE BORSE DI STUDIO 2015/2016**

**GUARDIE PARTICOLARI GIURATE:  
PRESTAZIONI SOCIALI E PREMI DI LAUREA**

**FONDOPROFESSIONI:  
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE**

**LA CERTIFICAZIONE SOCIALE D'IMPRESA**



[www.uiltucs.it](http://www.uiltucs.it) [uiltucs@uil.it](mailto:uiltucs@uil.it)

# partecipazione

Periodico d'informazione e dibattito Turismo Commercio e Servizi UILTuCS UIL

ANNO XX - N. 1 GENNAIO, FEBBRAIO, MARZO, APRILE, MAGGIO, GIUGNO 2017 - EURO 1 - AUTORIZZAZIONE TRIBUNALE DI ROMA - N. 524 DEL 22-9-1997  
Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento Postale D.L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/2004 n. 46) art. 1, comma 1, DCB Roma

**TRA RIPRESA, REDDITO DI CITTADINANZA  
E SALARIO MINIMO DI LEGGE**

**CORSI PER COLF, BADANTI E BABYSITTER**

**SISTEMA PORTIERI:  
CONSEGNATE LE BORSE DI STUDIO 2015/2016**

**GUARDIE PARTICOLARI GIURATE:  
PRESTAZIONI SOCIALI E PREMI DI LAUREA**

**FONDOPROFESSIONI:  
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE**

**LA CERTIFICAZIONE SOCIALE D'IMPRESA**



[www.uiltucs.it](http://www.uiltucs.it) [uiltucs@uil.it](mailto:uiltucs@uil.it)

## sommario

**Tra ripresa,  
reddito di cittadinanza  
e salario minimo di legge** 3

**Corsi per colf, badanti  
e babysitter** 7

**Sistema portieri: consegnate  
le borse di studio 2015/2016** 11

**Guardie particolari giurate:  
prestazioni sociali e premi  
di laurea** 15

**Fondoprofessioni: formazione  
e aggiornamento professionale** 17

**La certificazione sociale  
d'impresa (parte prima)** 18

**Direttore responsabile**  
Paolo Andreani

**Direttore editoriale**  
Mauro Munari

**Redazione**  
Barbara Tarallo  
Sara Vasta

**Amministrazione**  
Via Nizza 128  
00198 Roma

**Editrice**  
A.G.S.G. srl  
Via Nizza 128  
00198 Roma  
[info@agsg.it](mailto:info@agsg.it)  
[www.agsg.it](http://www.agsg.it)  
Tel. 0684242247

**Stampa**  
Tipolitografia C.s.r.  
Via di Salone, 131/c  
00131 Roma

### Pubblicità

Commerciale  
Pagina intera occasionale B/N € 2.582  
Pagina intera occasionale colore € 4.132  
Pagina intera periodica B/N da concordare  
Pagina intera periodica colore da concordare  
1/2 pagina occasionale B/N € 1.550  
1/2 pagina occasionale colore € 2.582

Inserti - prezzo secondo numero pagine e colore

Annunci e comunicazioni varie € 5,7 a parola

**Tutti i prezzi si intendono Iva esclusa**

Informazione ai sensi della legge  
675/96: se non intendete ricevere  
il nostro giornale comunicatelo  
tramite fax al n. 0684242292

# TRA RIPRESA, REDDITO DI CITTADINANZA E SALARIO MINIMO DI LEGGE RESTARE CON I PIEDI PER TERRA, LAVORARE PER LE POLITICHE ATTIVE

di Paolo Andreani



**U**na timida ripresa, caratterizzata da una crescita del PIL migliore del previsto (1,5 a fine 2017), sostenuta da esportazioni, industria dell'auto e servizi con il turismo che mostra segnali positivi di prospettiva, spinge le forze politiche ad affrontare l'autunno e la finanziaria del 2018 con proposte utili a ridurre il disagio sociale e dare forza alla crescita economica utilizzando al meglio le risorse disponibili. La disoccupazione giovanile, il lavoro e l'inclusione saranno al centro della competizione elettorale che porterà il paese alle elezioni di primavera.

Tuttavia, nell'Italia che muta identità, alle prese con un divario sempre più evidente tra nord e sud, senza ceto medio e classe operaia, 65 leggi contro la povertà non producono effetti convincenti, ne fermano la de-

generazione del fenomeno. Il reddito di inclusione (Rei), frenato dal perfezionamento in sede parlamentare e dalla burocrazia, (da 190 a 480 euro a famiglia, per una cifra complessiva di 1,8 mld) sarà attivo solo dal 2018. Nel frattempo, l'esclusione sociale, per mancanza di lavoro ed opportunità colpisce oltre





2 milioni di persone e tra loro maggiormente le famiglie giovani con figli minorenni. Le risorse stanziare per il 2017 utilizzabili tramite lo strumento del sostegno di inclusione attiva (Sia) saranno appena sufficienti a sostenere 200mila nuclei famigliari, per stimate 800mila persone di cui 400mila minori. Per arrivare a includere socialmente gli oltre 4,5milioni di cittadini, coinvolti dal fenomeno della "povertà relativa", sono necessari otto miliardi di euro. Risorse in grado di assistere temporaneamente o di includere? La fotografia scattata in agosto dall'ISTAT ci consegna un paese socialmente in difficoltà. Solo una donna su due in età lavorativa ha una occupazione e al sud solo una su tre. Il tasso di occupazione si ferma al 57%, mentre nei

paesi del Nord Europa lo stesso indicatore è all'80%. L'ultima riforma del lavoro, il Jobs Act, nei fatti non ha realizzato gli obbiettivi dichiarati. I posti di lavoro stabili non aumentano, cresce l'occupazione degli over 50 per effetto delle regole del sistema previdenziale e aumentano i rapporti di lavoro a tempo determinato, le nuove politiche attive non si vedono e il contratto di ricollocamento (assegno di ricollocazione) è stato sperimentato su 30mila dei 3 milioni di disoccupati. L'apprendistato, quale strumento di interazione tra scuola e lavoro è surclassato dai tirocini a 300 euro. Le nuove prestazioni occasionali (ex vaucher) non decollano e prende corpo un nuovo intervento di abbassamento del costo del lavoro per favorire i contratti a tempo





indeterminato dei giovani. Il paese nella sua incapacità di utilizzare bene le risorse economiche ed umane riafferma la vocazione alla "pratica dell'uso e getta". In questo contesto condizionato da problematici flussi migratori da gestire e crescenti tensioni internazionali, la prossima campagna elettorale riporterà al centro del dibattito politico il reddito di cittadinanza, chiesto a gran voce dal movimento cinque stelle, quale risposta populista alla crescente "povertà" e il salario minimo di legge, caldeggiato da nuova alleanza del "libero mercato" che ha quale obiettivo primario quello di assicurare competitività all'impresa riducendo i salari. Tornerà forte il confronto su cultura della deresponsabilizzazione, valore delle politiche attive e lavoro nero. Teorie,

slogan e cruda realtà si mescoleranno confondendo un elettorato stanco di una politica vuota, che tra il dire e il fare si perde nella palude della burocrazia e nell'incapacità del gruppo di compiere scelte coraggiose. Compete alle parti sociali fare chiarezza sui temi citati. Relativamente al reddito di inclusione sociale, aumentando le risorse, sarebbe necessario sostenere e favorire in via prioritaria progetti collocati nell'ambito delle politiche attive, rivolti a disoccupati, gestiti e monitorati centralmente che finanzino il lavoro, la dignità della persona, la diffusione delle conoscenze e la qualificazione professionale (per l'occupazione che verrà). Progetti utili a soddisfare fabbisogni da emergenze (ambientali, umanitarie ecc). Rapporti di lavoro a tempo determinato part-time con un CCNL di riferimento vincolati allo svolgimento contemporaneo di attività formative, che nulla abbiano a che fare con l'assistenzialismo, ma con la responsabilizzazione dell'individuo. Interventi, in quanto inseriti nelle politiche attive, destinati ad essere temporanei per poi permettere agli interessati di trovare altra stabile occupazione. Importante anche intervenire dal punto di vista previdenziale sulle carriere discontinue e i lavori precari. I giovani "del contributivo" ed in particolare delle donne hanno una prospettiva pensionistica di assoluta indigenza e quindi la previsione di un assegno minimo di dignitosa sussistenza appare necessario. Per ciò che concerne il tema del salario minimo di legge, occorre con forza evidenziare che l'art. 36 della Costituzione e il diritto ad una retribuzione sufficiente ad assicurare un'esistenza libera e dignitosa alla persona ed alla sua famiglia, viene garantito dai contratti collettivi settoriali attraverso i minimi tabellari retributivi. Il problema della non applicazione dei minimi contrattuali è riconducibile ai fenomeni dell'evasione contrattuale e del lavoro nero. Piuttosto occorrerebbe agire sulla mancata attuazione dell'art. 39 della Costituzione e quindi sull'efficacia "erga omnes" dei contratti collettivi nazionali. La misurazione e certificazione della reale rappresentatività a sottoscrivere i contratti collettivi è dunque il vero problema da risolvere e il tema riguarda anche i sindacati delle imprese. A coloro che non hanno tempo e voglia di approfondire il problema segnaliamo che anche il Rapporto Paese della Commissione Europea invita ad aumentare la copertura dei contratti collettivi e a creare un contesto più favorevole con investimenti e sviluppo, in infrastrutture e nella formazione per adeguare le competenze dei lavoratori. Dunque la politica, si concentri sulle politiche attive.



# Da quest'anno avrai il 50% di motivi in più per sorridere

**Noi di Fondo Est sappiamo bene quanto può fare un sorriso.**

Ecco perché dal 2005 ci prendiamo cura dei sorrisi dei nostri iscritti, con i migliori trattamenti di assistenza sanitaria integrativa al Servizio Sanitario Nazionale.

Ma i motivi per sorridere non finiscono qui, dal 2016 abbiamo deciso di **aumentare del 50%** i Massimali Annui per le prestazioni offerte.

*Vieni a scoprire le novità sul sito:*  
**[www.fondoest.it](http://www.fondoest.it)**

 **Fondo Est**  
assistenza sanitaria integrativa  
commercio turismo servizi e settori affini



# CORSI PER COLF BADANTI E BABYSITTER

**C**ome negli anni precedenti anche nel 2017 l'Agenzia Generale Studi e Gestioni Srl ha proseguito ad organizzare ed erogare corsi di formazione per colf, badanti e babysitter promossi e finanziati da Ebincolf, sulla base del protocollo sottoscritto dalle Parti Sociali costituenti l'Ente Bilaterale. Sino ad oggi sono stati realizzati 21 corsi: uno a Milano, uno ad Erba (CO), sette a Genova, tre a Torino, due a Trieste, tre a Roma e quattro a Cosenza.

Altri 19 corsi sono in programmazione: in Lombardia, Liguria, Emilia Romagna, Veneto, Umbria, Lazio, Puglia e Calabria.

I corsi sono gratuiti e sono rivolti sia a coloro che vogliono intraprendere il lavoro di assistenza familiare sia a coloro che già lavorano nel settore domestico, ma che vogliono

migliorare le proprie conoscenze e competenze. Il percorso formativo è condotto da un corpo docente altamente qualificato che, con l'ausilio del materiale didattico, è in grado di rispondere in modo esaustivo ai quesiti posti dai partecipanti.

Ogni corso si struttura in 3 moduli. Il primo, colf generico polifunzionale, è obbligatorio, gli altri due, di specializzazione, sono facoltativi.

Il Modulo 1, di 40 ore, fornisce informazioni e nozioni sui diritti e dei doveri contemplati dalla legge sul lavoro e sulla contrattazione collettiva nazionale di settore oltre a dare nozioni di base sull'igiene della casa, sulla cucina, sul corretto utilizzo degli elettrodomestici, sull'assistenza agli animali e al verde domestico prevedendo anche una formazione





pratica della durata di quattro ore.

Il modulo 2, di 24 ore, di specializzazione, è indirizzato all'assistenza e alla cura dei bambini ponendo l'attenzione non solo sulla vigilanza, sull'assistenza nel gioco e nelle attività ludiche, ma anche sull'esecuzione delle attività di cura e pulizia, compresa la somministrazione dei pasti e dei medicinali, nel caso in cui ciò non sia riservato al personale sanitario. Inoltre, dà consigli pratici per accompa-

gnare il bambino nelle passeggiate a scuola e fuori dell'abitazione.

Il modulo 3, di 24 ore, anch'esso di specializzazione, è rivolto alla cura e all'assistenza degli anziani e dei disabili. Questo modulo intende informare i partecipanti sulle attività da svolgere per una corretta assistenza: dalla semplice compagnia alla vigilanza, dando indicazioni sulle modalità di accompagnamento nelle passeggiate e nelle commissioni fuori casa,







sulla pulizia e sulla somministrazione dei pasti e dei medicinali, nei casi in cui ciò non sia riservato al personale sanitario.

I corsi fin qui realizzati hanno registrato un cospicuo numero di iscrizioni. Hanno interessato oltre 300 persone nelle diverse città d'Italia. Al termine dei percorsi formativi sono stati consegnati oltre 200 attestati di frequenza relativi sia al modulo colf generico polifunzionale che ai moduli di specializzazione, babysitter e badante.

Da un'analisi di genere effettuata sui corsi terminati, è emerso che la frequenza è stata a maggioranza femminile a dimostrazione del fatto che il settore domestico e di assistenza familiare è ancora fortemente ancorato al suddetto genere. In particolare è stata registrata un'affluenza quasi esclusivamente femminile ai moduli di specializzazione.

I corsi svolti sono stati frequentati per lo più da stranieri soprattutto dell'Est Europa (Ucraina, Romania, Moldavia e Albania) dell'America Meridionale (Perù, Ecuador e Venezuela) e dell'Africa (Nigeria, Senegal, Marocco e Tunisia), con una bassa percentuale di italiani soprattutto nella capitale a dimostrazione che alcuni profili professionali stanno sempre più diventando appannaggio di immigrati comunitari ed extracomunitari.

Coloro i quali hanno conseguito l'attestato di frequenza ai corsi possono richiedere la certificazione delle competenze presentando formale domanda ad Ebincolf per il tramite di A.G.S.G. srl..

Ebincolf certificherà le competenze delle figure professionali rientranti nella categoria degli assistenti familiari attraverso un preciso regolamento disciplinare che ne definisce i requisiti.

Per tutte le informazioni inerenti la certificazione è possibile rivolgersi alla sede nazionale di A.G.S.G. s.r.l..

**Redazionale**

**AGSG**  
 Agenzia Generale Studi e Gestioni s.r.l.

info@agsg.it  
 Tel.06.84242247



## DOLCE ATTESA



"Rimborso fino a  
1.000 euro per le spese  
di gravidanza"

## PRESTAZIONI SANITARIE DIRETTE



"Una copertura integrativa  
totale per proteggere  
tutta la famiglia"

## DAL LATTE AL PEDIATRA



"Sostegno alle spese  
per l'assistenza pediatrica  
e per l'asilo dei figli"

NEGLI STUDI PROFESSIONALI LA SALUTE È UN VALORE.  
CADIPROF GARANTISCE PRESTAZIONI SANITARIE INTEGRATIVE  
PER PICCOLI E GRANDI INTERVENTI CHIRURGICI,  
ESAMI DIAGNOSTICI STRUMENTALI, VISITE SPECIALISTICHE,  
PROGRAMMI DI PREVENZIONE, ODONTOIATRIA  
E MOLTO ALTRO ANCORA.

**Per maggiori informazioni**



**info@cadiprof.it**

**www.cadiprof.it**

# LAVORO

# SALUTE

# FAMIGLIA

# SISTEMA PORTIERI CONSEGNATE LE BORSE DI STUDIO ANNO 2015/2016

## Ebinprof

**N**el corso degli anni l'Ente Bilaterale Nazionale per i dipendenti da proprietari di fabbricati ha mostrato una particolare sensibilità per lo studio, come strumento di crescita professionale in ogni settore lavorativo, pertanto, anche quest'anno ha conferito 260.000,00 euro in borse di studio sottolineando il suo impegno a portare avanti questa iniziativa, nell'ambito delle proprie attività istituzionali, con lo scopo di favorire le lavoratrici ed i lavoratori, dando loro sostegno per il mantenimento agli studi dei propri figli.

Il 29 maggio u.s. presso l'Auditorium di via Vittorio Veneto a Roma, si è svolta la cerimonia di premiazione dei vincitori delle borse di studio 2015 e 2016 nonché la consegna degli attestati di merito ai portieri che si sono distinti per dedizione ai condomini, per altruismo, assistenza, solidarietà o per anzianità di servizio.

Alla cerimonia di premiazione erano presenti per la UILTuCS Gabriele Fiorino, componente il Comitato Esecutivo Ebinprof e Mauro Munari Vice Presidente Cassa Portieri.



Negli interventi che si sono susseguiti è stato illustrato il lavoro sin qui svolto dall'Ente Bilaterale e le diverse attività che esso svolge e la grande soddisfazione per la riuscita dell'iniziativa.

La cerimonia di premiazione è da sempre l'occasione di incontro e di scambio di espe-



## APERTI I BANDI PER LE BORSE DI STUDIO EBINPROF 2016/2017

Anche per l'anno in corso il Comitato Esecutivo, nel proseguo dell'attività dell'Ente, ha riproposto le borse di studio approvando i bandi di concorso per l'assegnazione di 120 assegni di studio per i dipendenti del settore e per i familiari entro il terzo grado. I bandi sono tre e si rivolgono a neolaureati, studenti universitari ed a studenti di istituti o scuole superiori.

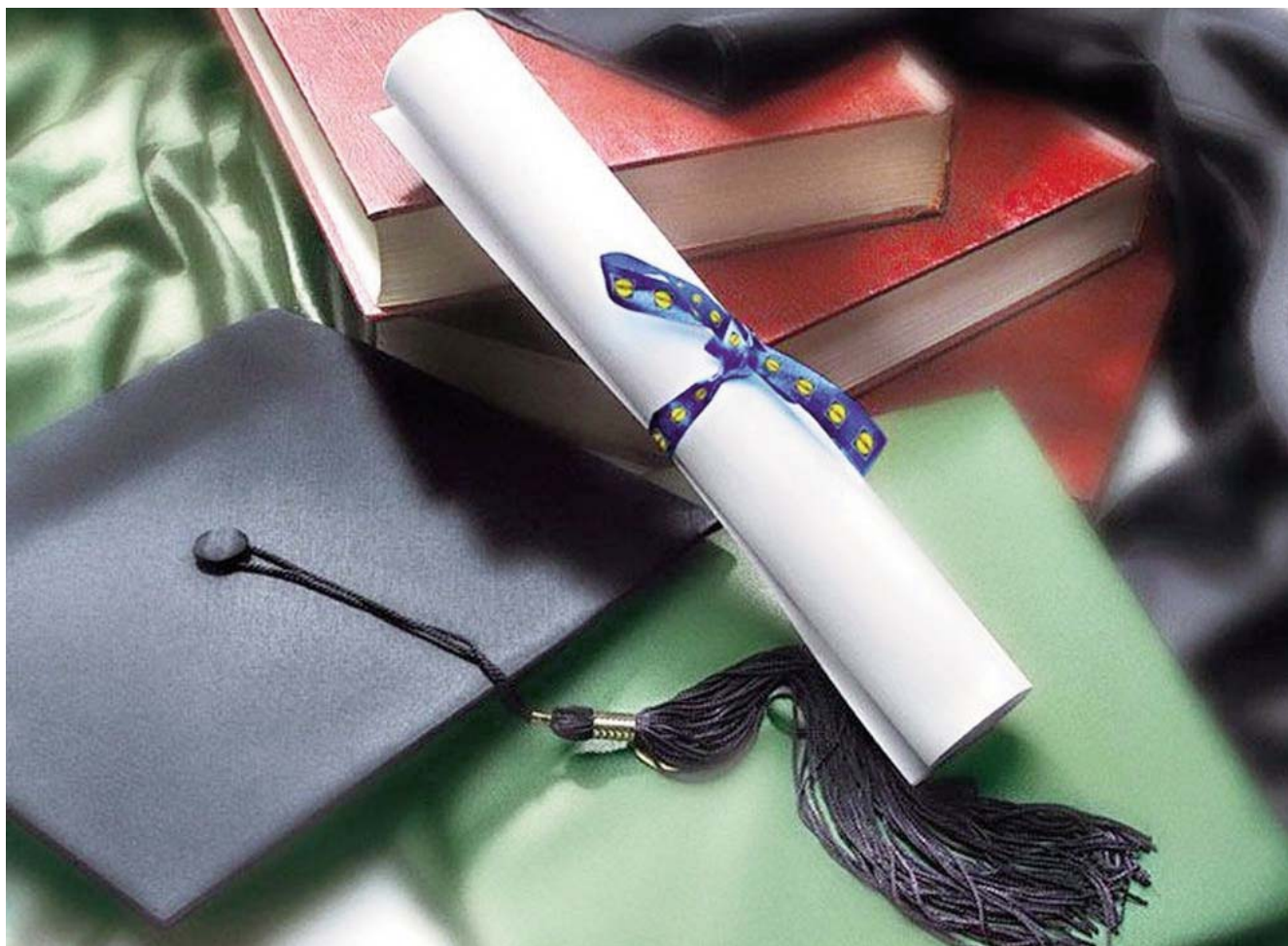
Ogni bando ha un regolamento ed una specifica modulistica che è possibile scaricare dal sito [www.ebinprof.it](http://www.ebinprof.it)

Il bando di concorso per i neolaureati prevede:

- n. 33 borse di studio da € 3.000 ciascuna a studenti neolaureati che abbiano sostenuto l'esame di laurea nell'anno 2017.

- n. 3 borse di studio da € 4.000 ciascuna a studenti neolaureati che abbiano discusso la tesi nell'anno 2017 in materia di diritto del lavoro o scienze sociali ed economiche. Le tesi in materia di scienze sociali ed economiche dovranno avere evidenti collega-

rienze tra gli studenti premiati e le lavoratrici ed i lavoratori, testimoni di esperienze professionali e di vita maturate durante gli anni di servizio, costituendo una sorta di ponte fra generazioni diverse.







menti con il mondo del lavoro, il diritto sindacale e/o la contrattazione collettiva, oppure collegamenti in materia di proprietà immobiliare e/o gestione condominiale, oppure ancora in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.

Il bando di concorso per gli studenti universitari prevede:

- n. 46 borse

di studio di € 2.000 ciascuna a studenti universitari che abbiano acquisito, nell'anno accademico 2016/2017, almeno il 70% dei CFU previsti dal piano di studio.

Il bando di concorso per gli studenti istituti o scuole superiori prevede:

- n. 38 borse di studio da € 1.500 ciascuna a studenti di istituti o scuole superiori (tre borse di studio saranno destinate esclusivamente a studenti disabili) che abbiano superato l'esame di stato a conclusione dell'anno scolastico 2016/2017.

La scadenza per la presentazione delle domande è fissata per il 15 marzo 2018, farà fede il timbro postale della raccomandata.

Una Commissione formata dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori, da docenti universitari e da docenti di Istituti o Scuole Superiori valuterà le domande pervenute per poi procedere all'assegnazione della borsa di studio.

Un'altra iniziativa di Ebinprof, che ha avuto nel corso degli anni largo consenso, è il conferimento del titolo di "portiere dell'anno". Al via, dunque, le segnalazioni: proprietari, amministratori di Condominio, condòmini possono inviare entro il 15 aprile 2018 le proprie indicazioni alla segreteria dell'Ente in merito ad un dipendente del settore che si è distinto per la particolare dedizione dimostrata nella propria professione attraverso atti di altruismo, di assistenza e di solidarietà o per la loro anzianità di servizio. Il "portiere dell'anno" 2018 verrà premiato il giorno della cerimonia di consegna dei premi dei vincitori del concorso per le Borse di Studio 2016/2017.

**Redazionale**

## QUADERNI

Ebincolf ha realizzato cinque preziosi quaderni sul tema della sicurezza nel mondo del lavoro domestico.

Ebin è il nostro simpatico personaggio che introdurrà il lettore allo specifico tema trattato illustrando, attraverso semplici consigli, i comportamenti più idonei da adottare per compiere le attività che quotidianamente ci impegnano tra le mura domestiche.

La consegna ai lavoratori domestici da parte del datore di lavoro dei quaderni Ebincolf costituisce una delle forme attraverso la quale può realizzarsi l'**informativa circa gli eventuali rischi esistenti nell'ambiente di lavoro domestico**, così come stabilito dall'art. 27 del vigente Contratto Collettivo di Lavoro di settore.

RICORDA SEMPRE CHE  
IN CASA IL MIGLIOR  
AMICO DELLA  
PREVENZIONE È IL BUON  
SENSO



**EBINCOLF**  
PER LA SICUREZZA  
DELLE LAVORATRICI E  
DEI LAVORATORI DOMESTICI



### La pulizia e l'igiene della casa

Quotidianamente lavoriamo duro per pulire, igienizzare e mantenere in ordine la casa. E' fondamentale imparare ad utilizzare al meglio i prodotti per la pulizia e a conoscere il significato dei simboli sulle loro etichette.



### La corrente elettrica in casa

Con l'elettricità possiamo illuminare, riscaldare, raffreddare, guardare la tv e far funzionare tutti gli elettrodomestici della nostra casa. Una corretta informazione è importante per ridurre il rischio elettrico e per aumentare il risparmio in bolletta.



### Le scale e gli sgabelli

E' normale utilizzare scale e sgabelli per mille attività in casa: spolverare un lampadario, ordinare oggetti su uno scaffale ecc. Ebin ci dà alcuni consigli per muoverci su scale e sgabelli in tutta sicurezza.



### L'uso del gas in casa

Grazie al gas possiamo cucinare i nostri piatti preferiti, avere acqua calda quando abbiamo voglia di una doccia e godere di un piacevole tepore nei mesi più freddi dell'anno. Osservare alcuni semplici accortezze può essere molto importante per evitare spiacevoli incidenti.



### La movimentazione e il sollevamento carichi

Ogni giorno in casa solleviamo, poggiamo, spingiamo, trasportiamo carichi più o meno pesanti. Sarebbe bene evitare spiacevoli mal di schiena imparando alcune tecniche di base per muovere o sollevare pesi.



# GUARDIE PARTICOLARI GIURATE PRESTAZIONI SOCIALI E PREMI DI LAUREA

**A**nche per il 2017 l'Ente Bilaterale Nazionale Vigilanza Privata, ha riconfermato le prestazioni sociali per le G.P.G.: un contributo di 700,00 euro lordi per il lieto evento della nascita di un figlio ed un contributo, una tantum, di 700,00 euro lordi per i figli di portatori di invalidità a carico della guardia particolare giurata. Ad esse si aggiunge l'assegnazione di 10 premi di laurea rivolti ai dipendenti di istituti di vigilanza pri-

vata ed ai loro figli. La laurea deve essere stata conseguita tra il 1° ottobre 2016 ed il 30 settembre 2017.

Per poter accedere ai suddetti bandi è necessario scaricare il bando dal sito [www.ebin-vip.it](http://www.ebin-vip.it) nella sezione "prestazioni" ed allegare la documentazione necessaria in base alla richiesta.

Per il bonus bebè:

compilazione da parte della G.P.G del "mo-





dulo per il riconoscimento delle prestazioni sociali. Anno 2017”;

compilazione del modulo di regolarità contributiva firmato dall'azienda;

atto di nascita;

stato di famiglia;

copia della busta paga relativa al mese precedente la presentazione della richiesta.

L'art. 3 del regolamento sottolinea che il contributo è riconosciuto ad un solo genitore qualora entrambi siano dipendenti nel settore della vigilanza privata.

Per il contributo figli portatori di invalidità: compilazione da parte della G.P.G del “modulo per il riconoscimento delle prestazioni sociali. Anno 2017”;

compilazione del modulo di regolarità contributiva firmato dall'azienda;

certificato dell'Asl competente attestante l'invalidità (non inferiore al 74%);

stato di famiglia;

copia del CU;

copia della busta paga relativa al mese precedente la presentazione della richiesta.

Le domande dovranno pervenire entro il 31 gennaio 2018 presso la sede dell'E.BI.N.VI.P.

Per il premio di laurea

compilazione da parte del neolaureato della “domanda per la partecipazione alla selezione per l'assegnazione del premio di laurea 2017”;

compilazione del modulo di regolarità contributiva firmato dall'azienda;

attestazione dell'università riportante la votazione conseguita alla laurea;

copia della tesi di laurea su cd;

stato di famiglia, in caso di richiesta del figlio di una G.P.G.;

copia del CU;

copia della busta paga relativa al mese precedente la presentazione della richiesta;

eventuale documentazione attestante che il neolaureato ha compiuto il corso di studi nella condizione lavoratore/studente.

Le domande dovranno pervenire entro il 18 luglio 2018 presso la sede dell'E.BI.N.VI.P.

Condicio sine qua non per usufruire dell'erogazione delle prestazioni sociali e del premio di laurea è che l'istituto di vigilanza privata sia iscritto ad E.BI.N.Vi.P. e che versi in modo regolare e continuativo i contributi da almeno 1 anno.

**Redazionale**

# FONDOPROFESSIONI

## FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

**N**el corso del primo semestre del 2017 l'Agenzia Generale Studi e Gestioni Srl ha organizzato sei seminari promossi e finanziati da Fondoprofessioni che hanno attraversato l'Italia da nord a sud passando per la Liguria, le Marche, la Sardegna, il Veneto, la Calabria ed il Friuli Venezia Giulia. I seminari sono stati condotti da due Segretari Nazionali Uiltucs: Ivana Veronese e Gabriele Fiorino.

Nel corso dei seminari presentati da Ivana Veronese, quale componente del Consiglio di Amministrazione di Fondoprofessioni, è stata sottolineata l'importanza ed il ruolo strategico della formazione e dell'aggiornamento professionale per i lavoratori, ed in particolare per coloro che operano nel comparto delle professioni. Inoltre ha evidenziato l'importanza dell'aggiornamento sulle materie politiche-sindacali dei delegati che devono essere preparati a rispondere in modo esaustivo ai quesiti posti dai lavoratori che richiedono informazioni ed assistenza alla UILTUCS. Con l'ausilio delle slides fornite dal Fondo, la Consigliera ha presentato i soci fondatori, la finalità dei fondi interprofessionali, e gli obiettivi che si propongono, focalizzando le specificità dell'offerta formativa elaborata per gli studi professionali e per le aziende ad essi collegate. Ha rappresentato la forte crescita di Fondoprofessioni che è ben consolidato nel mondo delle profes-

sioni e che si sta radicando sempre più nelle aziende. Infine è stata sottolineata la forza della bilateralità nel settore delle professioni.

Nei seminari tenuti da Gabriele Fiorino è stato affrontato il tema dei nuovi ammortizzatori sociali post riforma ed i fondi di solidarietà bilaterale, le connessioni e correlazioni con la formazione continua quale strumento di politica attiva del lavoro, sottolineando il ruolo di Fondoprofessioni a seguito delle novità introdotte dal Jobs Act.

In ogni seminario sono stati illustrati i dati relativi agli aderenti a Fondoprofessioni divisi per provincia e per categoria: studi/azienda e lavoratori.

Ai seminari, che hanno registrato un cospicuo numero di adesioni, hanno partecipato quadri sindacali, delegati, consulenti del lavoro, lavoratori dipendenti e datori di lavoro ai quali è stato consegnato il materiale promozionale di Fondoprofessioni.

I lavori di ciascun seminario si sono conclusi con un dibattito nel quale è stato dato largo spazio ad interventi e a richieste di chiarimenti da parte dei partecipanti, un momento di incontro e scambio di informazioni e di esperienze tra lavoratrici e lavoratori del settore che rendono questi seminari un momento di confronto professionale.

**Redazionale**



**Cagliari**



**Lamezia Terme**



**San Benedetto del Tronto**



**Genova**



**Padova**



**Trieste**



# LA CERTIFICAZIONE SOCIALE D'IMPRESA: LA SA8000

(PARTE PRIMA)

di Massimo Forti

## La definizione di Responsabilità sociale d'impresa

Il tema della Responsabilità Sociale delle Imprese (RSI) non è nuovo. È diventata ormai unanimemente accettata l'idea che l'impresa possieda una dimensione "etica", oltre che economica e giuridica. La RSI, tuttavia, nella sua accezione più ampia, rappresenta una conquista culturale e sociale non scontata, anche se ancora non pienamente affermata, che negli ultimi decenni ha faticato non poco

nel trovare la propria dimensione teoretica, oltre che pratica.

La Responsabilità Sociale delle Imprese non è altro che la versione traslata dell'accezione inglese *Corporate Social Responsibility* (CSR), e può essere definita come "l'integrazione su base volontaria, date dalle imprese, delle preoccupazioni sociali ed ambientali nelle loro operazioni commerciali e nei loro rapporti con le parti interessate".

La definizione di RSI sopra riportata è tratta



Corporate  
Social  
Responsibility



dal libro verde della Commissione Europea del luglio 2001, *Promuovere un quadro europeo per la responsabilità sociale delle imprese*, COM (2001) 366.

Poco oltre, nello stesso documento, si esplicita con maggiore chiarezza il concetto di RSI in chiave esclusivamente ermeneutica, consen-

tendo così una più facile comprensione ed escludendo di fatto interpretazioni devianti. "Essere socialmente responsabili" sostiene la Commissione, "significa non solo soddisfare pienamente gli obblighi giuridici applicabili, ma anche andare al di là investendo «di più» nel capitale umano, nell'ambiente e nel rap-





porto con le parti interessate”.

Conseguentemente a questa affermazione, scaturisce che “l’applicazione di norme sociali che superano gli obblighi giuridici fondamentali, ad esempio nel settore della formazione, delle condizioni di lavoro o dei rapporti tra la direzione ed il personale, può avere dal canto suo un impatto sulla produttività”.

Nella successiva Comunicazione prodotta dalla Commissione Europea dal titolo *Strategia rin-*

*novata dell’UE per il periodo 2011-2014 in materia di Responsabilità Sociale delle Imprese (COM 2011) del 25 ottobre 2011, ben dieci anni dopo la pubblicazione del libro verde, la definizione stessa di RSI viene aggiornata ed ampliata. La Commissione, infatti, propone una nuova definizione di RSI come “responsabilità delle imprese per il loro impatto sulla società”.*

Questa piccola integrazione non è di poco



conto. Attraverso il termine "impatto" (usato anche nella definizione di RSI delle Linee Guida ISO26000), il legame con la società e l'ambiente diventa ancora più stretto e vincolante. Oltre a garantire il benessere diffuso di tutti gli *stakeholder* (portatori di interesse) attraverso il comportamento etico e responsabile, l'impresa contribuisce allo sviluppo sostenibile della società e la salvaguardia dell'ambiente andando al di là della conformità della legge applicabile, in coerenza con le norme internazionali di comportamento.

Infatti, nella definizione di RSI si dice a tal riguardo che "il rispetto della legislazione applicabile e dei contratti collettivi tra le parti sociali rappresenta un presupposto necessario per far fronte a tale responsabilità. Per soddisfare pienamente la loro responsabilità sociale, le imprese devono avere in atto un processo per integrare le questioni sociali, ambientali, etiche, i diritti umani e le sollecitazioni dei consumatori nelle loro operazioni commerciali e nella loro strategia di base in stretta collaborazione con i rispettivi interlocutori[...]".

La condivisione degli obiettivi tra tutte le parti

interessate, rappresenta dunque il fulcro di tutta la definizione di RSI. La scommessa è quella della creazione di un approccio strategico in capo alle imprese che tenda a garantire il benessere della società in cui è inserita, concretizzata mediante produzione di servizi, prodotti, modelli commerciali innovativi, che possano dare valore aggiunto al sistema economico-sociale di riferimento. Inoltre, tale atteggiamento può essere oltremodo declinato anche in forma di prevenzione circa possibili azioni da parte dell'impresa recanti danni al tessuto sociale ed economico, attraverso l'attenta prevenzione di pratiche non conformi allo spirito della RSI, e configuranti azioni commerciali e produttive discutibili, e di indubbio carattere speculativo.

In questo caso, il valore aggiunto offerto dal contributo degli *stakeholder* può e deve sostenere la bontà dello strumento utilizzato per arrivare all'ottenimento della responsabilità sociale d'impresa. Per passare al concreto, la RSI si realizza attraverso strumenti di certificazione di vario tipo, tra cui senza dubbio la SA8000 rappresenta uno dei più importanti ed efficaci.

FONDO  
PROFESSIONI



Fondoprofessioni - Viale Pasteur, 65 - 00144 Roma  
Tel. 06 54210661 - Fax 06 54210664  
e-mail: [info@fondoprofessioni.it](mailto:info@fondoprofessioni.it)  
[www.fondoprofessioni.it](http://www.fondoprofessioni.it)

**FINANZIAMO la formazione**  
delle **risorse umane**  
degli **studi professionali**  
e delle **aziende collegate**





# ENTE BILATERALE NAZIONALE TERZIARIO

*Apprendistato*

*Osservatorio*

*Formazione*

*Ricerche*



Via Cristoforo Colombo, 137 - 00147 Roma

Tel. 06.57305405 - Fax 06.57135472 - [www.ebinter.it](http://www.ebinter.it) - [info@ebinter.it](mailto:info@ebinter.it)



# ENTI BILATERALI

 <a href="http://www.ebinter.it">www.ebinter.it</a>	 ENTE BILATERALE NAZIONALE TURISMO <a href="http://www.ebnt.it">www.ebnt.it</a>	 ISTITUTO BILATERALE PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE DEI QUADRI DEL TERZIARIO <a href="http://www.quadrifor.it">www.quadrifor.it</a>	 ENTE BILATERALE INDUSTRIA TURISTICA <a href="http://www.ebitnet.it">www.ebitnet.it</a>	 <a href="http://www.ebincolf.it">www.ebincolf.it</a>	 <a href="http://www.ebiterme.it">www.ebiterme.it</a>
 Ente Bilaterale Nazionale Vigilanza Privata <a href="http://www.ebinvip.it">www.ebinvip.it</a>	 <a href="http://www.ebinprof.it">www.ebinprof.it</a>	 ENTE BILATERALE NAZIONALE PER GLI STUDI PROFESSIONALI <a href="http://www.ebipro.it">www.ebipro.it</a>	 Ente Bilaterale Unitario del settore Turismo <a href="http://www.ebntur.it">www.ebntur.it</a>	 Ente Bilaterale Nazionale Unitario per il Terziario <a href="http://www.ebnter.it">www.ebnter.it</a>	 ENTE BILATERALE NAZIONALE E AGENTI INTERMEDIARI PROFESSIONALI <a href="http://www.ebnaip.it">www.ebnaip.it</a>

# FONDI DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

 <a href="http://www.fondolest.it">www.fondolest.it</a>	 <a href="http://www.quas.it">www.quas.it</a>	 <a href="http://www.cadiprof.it">www.cadiprof.it</a>	 FONDO ASSISTENZA SANITARIA TURISMO <a href="http://www.fondofast.it">www.fondofast.it</a>	 <a href="http://www.cassacolf.it">www.cassacolf.it</a>
 <a href="http://www.coopersalute.it">www.coopersalute.it</a>	 <a href="http://www.cassaportieri.it">www.cassaportieri.it</a>	 Fondo Assistenza Sanitaria Integrativa Vigilanza <a href="http://www.fasiv.it">www.fasiv.it</a>	 <a href="http://www.enteaster.it">www.enteaster.it</a>	 FONDO ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA <a href="http://www.fontur.it">www.fontur.it</a>

[www.fondoassi.it](http://www.fondoassi.it)

# FONDI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

 <a href="http://www.fondofonte.it">www.fondofonte.it</a>	 <a href="http://www.previcooper.it">www.previcooper.it</a>	 <a href="http://www.cooperlavoro.it">www.cooperlavoro.it</a>
---	---	---

# FONDI INTERPROFESSIONALE DI FORMAZIONE CONTI-

 <a href="http://www.fondoforte.it">www.fondoforte.it</a>	 <a href="http://www.fonter.it">www.fonter.it</a>	 <a href="http://www.fondoprofessionisti.it">www.fondoprofessionisti.it</a>	 <a href="http://www.fondimpresa.it">www.fondimpresa.it</a>	 <a href="http://www.fonder.it">www.fonder.it</a>
		 <a href="http://www.fondartigianato.it">www.fondartigianato.it</a>	 <a href="http://www.foncoop.it">www.foncoop.it</a>	





Cassa Assistenza  
Sanitaria Quadri

# Tutto Quadra, nel tuo futuro.

Lungotevere Raffaello Sanzio 15 - 00153 ROMA  
Tel. 06.5852191 | Fax 06.58521970  
[www.quas.it](http://www.quas.it) | email: [info@quas.it](mailto:info@quas.it)