

partecipazione

Periodico d'informazione e dibattito Turismo Commercio e Servizi UILTuCS UIL

**NUMERO SPECIALE
PER PORTIERI,
CUSTODI,
PULITORI,
MANUTENTORI E
IMPIEGATI DIPENDENTI
DALLA PROPRIETÀ E
DALLE AMMINISTRAZIONI IMMOBILIARI
E/O CONDOMINIALI**



www.uiltucs.it uiltucs@uil.it

CONCLUSE LE TRATTATIVE PER IL RINNOVO DEL CCNL PORTIERI

La vicenda negoziale del rinnovo del CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati si è finalmente conclusa dopo due anni di trattative rese difficili e complicate da una serie di avvenimenti che si sono succeduti nell'arco temporale in cui le relazioni sindacali si sono sviluppate.

Il contesto socioeconomico durante il quale si è avviata e si è sviluppata la trattativa e i vari interventi legislativi che hanno incrementato gli oneri sulla proprietà immobiliare, hanno reso impossibile un più celere procedere del negoziato condizionato anche dalle relazioni sindacali sia confederali che categoriali.

Contesto che ha registrato una flessione nel numero di portieri di piccoli condomini ed un contestuale incremento di portieri ed altri lavoratori nei complessi immobiliari; nonché l'ampliamento della sfera di applicazione del CCNL a diverse figure professionali.

Peraltro anche l'articolazione di impostazioni delle piattaforme rivendicative presentate dalle O.O.S.S. e il conseguente approccio al confronto negoziale, hanno determinato nello svolgimento dello stesso continue interruzioni e momenti di riflessione in particolare da parte della Confedilizia.

Inoltre l'esistenza di contratti per la categoria stipulati da sedicenti Entità rappresentative delle parti sociali hanno imposto una attenzione particolare sulla evoluzione del negoziato.

Ed infine l'attenzione della Confedilizia particolarmente interessata alle problematiche del settore della proprietà immobiliare ha costretto i lavoratori ad una lunga attesa per la realizzazione delle proprie aspettative.

In tutto ciò è da rilevare che gli strumenti contrattuali esistenti (Cassa Portieri e Enti Bilaterali) per reciproco accordo tra le parti costituenti hanno continuato le rispettive attività istituzionali assicurando ai lavoratori la erogazione delle prestazioni.

Il tempo così trascorso ha aumentato i disagi dei lavoratori interessati che hanno stimolato significative pressioni sindacali consentendo di concludere la trattativa con un risultato che complessivamente può ritenersi valido anche se l'ultima parola resta alle assemblee dei lavoratori.

Le modifiche e/o integrazioni acquisite sia in termini normativi che economici rispetto alle vigenti regolamentazioni contrattuali riguardano: l'inserimento di alcune nuove figure contrattuali che nell'ambito del condominio possono svolgere attività a favore dei condomini, il riconoscimento di indennità per particolari prestazioni, la previsione di permessi retribuiti anche per le figure contrattuali che non ne usufruivano, la regolamentazione dell'apprendistato, la istituzione della assistenza sanitaria integrativa, la possibilità di utilizzare da parte del lavoratore il 50% del TFR maturato annualmente e disponibile, l'incremento delle retribuzioni e delle varie indennità con un recupero sia dell'inflazione degli anni trascorsi sia con una previsione fino alla scadenza del CCNL, ed infine una serie di aggiustamenti sia economici che normativi.

La successiva collazione del testo contrattuale consentirà un maggiore apprezzamento dei risultati conseguiti.

P. Stroppa

Direttore responsabile
Paolo Andreani

Direttore editoriale
Parmenio Stroppa

Redazione
Barbara Tarallo
Sara Vasta

Amministrazione
Via Nizza 128
00198 Roma

Editrice
A.G.S.G. srl
Via Nizza 128
00198 Roma
agsg@agsg.it

Stampa
Tipolitografia C.s.r.
Via di Pietralata 157
00158 Roma

Pubblicità

| | |
|----------------------------------|---------------|
| Commerciale | |
| Pagina intera occasionale B/N | € 2.582 |
| Pagina intera occasionale colore | € 4.132 |
| Pagina intera periodica B/N | da concordare |
| Pagina intera periodica colore | da concordare |
| 1/2 pagina occasionale B/N | € 1.550 |
| 1/2 pagina occasionale colore | € 2.582 |

Inseriti - prezzo secondo numero pagine e colore

Annunci e comunicazioni varie € 5,7 a parola

Tutti i prezzi si intendono Iva esclusa

Informazione ai sensi della legge 675/96: se non intendete ricevere il nostro giornale comunicatelo tramite fax al n. 0684242292

PORTIERI

Concludere le trattative per il rinnovo del CCNL

Dopo circa due anni si è conclusa la vicenda negoziale del rinnovo del CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati.

Il contesto socioeconomico durante il quale si è avviata e si è sviluppata la trattativa e i vari interventi legislativi che hanno incrementato gli oneri sulla proprietà immobiliare, hanno reso impossibile un più celere negoziato.

Per altro anche l'articolazione di impostazioni delle piattaforme rivendicative presentate dalle O.O.S.S. e il conseguente approccio al confronto negoziale, hanno influito sullo svolgimento dello stesso.

Solo recentemente le attese dei lavoratori interessati e le loro pressioni sindacali hanno consentito di concludere la trattativa con un risultato che dovrà essere validato dalle assemblee dei lavoratori stessi opportunamente convocate dalle strutture territoriali.

Il verbale di riunione, sottoscritto in data 12 novembre u.s., definisce tutte le modifiche e/o integrazioni apportate sia in termini normativi che economici alle vigenti regolamentazioni contrattuali; restano, per altro, da perfezionare, formalmente, in fase di collazione del nuovo testo contrattuale, alcuni istituti, l'adeguamento alle vigenti leggi, nonché da revisionare tutti gli allegati per renderli congruenti con le nuove norme contrattuali.

In particolare per quanto riguarda la parte normativa si è deciso:

- di costituire una commissione di attuazione, che in tempi predeterminati dovrà: a) definire l'indennità minima relativa alle varie tipologie di raccolta di rifiuti; b) precisare le mansioni e le varie tipologie di rapporto di lavoro dei lavoratori di cui ai profili professionali D2 e D4;
- di riconoscere alla commissione paritetica nazionale la definizione delle vertenze non concluse, a livello territoriale, entro un termine assegnato;
- di ridefinire i nuovi profili professionali per

i seguenti lavoratori:

- D2) istruttori che, su incarico del condominio, prestano la loro opera, in appositi spazi, per l'insegnamento di una o più discipline sportive a favore del condominio o di una parte degli stessi; coloro che usufruiscono del servizio se ne assumono le spese.
- D3) Assistenti condominiali che, su incarico condominiale, svolgono mansioni relative alla vita familiare dei condomini, o di una parte degli stessi che, in tal caso, se ne assumono le spese.
- D4) Lavoratori che svolgono, in appositi spazi condominiali se autorizzati, o all'interno della propria abitazione se inserita nel contesto condominiale, ovvero all'interno delle proprietà esclusive di uno o più condomini, servizi per la prima infanzia o per persone anziane autosufficienti o più in generale attività relativa alla vita familiare, in favore dei condomini o di una parte di loro. Coloro che usufruiscono del servizio se ne assumono le spese.
- di precisare il riconoscimento alla indennità per la pulizia delle aree destinate ad autorimessa condominiale;
- di prevedere che il portiere potrà ritirare la posta gravata di "assegno" solo se fornito di un fondo spese;
- di inserire, nel testo contrattuale, la disciplina generale dell'apprendistato, integrandola con uno specifico allegato per le schede personali, relative alle diverse modalità di formazione degli apprendisti; i contratti di apprendistato possono essere attivati per i seguenti profili professionali: B1, B2, B4, C3, C4, D1 e D3;
- di riformulare il diritto ai permessi retribuiti di durata minima di 2 ore e fino a giornata intera come segue:
 - per i lavoratori con profili professionali A): 60 ore annue;
 - per i lavoratori con profili professionali B): 20 ore annue da riproporzionarsi sul-



Corso Trieste, 10 - 00198 Roma
Tel. 06/4425.1191 - 06/4425.4791
Fax 06/4425.1456
E-mail caspo@cassaportieri.it
ORARI UFFICIO
Lun/Gio: 08:30-13:00 e 14:00-18:00
Ven: 08:30-13:00 e 14:00-16:00

La CASSA PORTIERI ha come scopo statutario quello di gestire i trattamenti assistenziali, previdenziali ed assicurativi, integrativi e/o sostitutivi delle prestazioni sociali pubbliche obbligatorie, dei portieri e degli impiegati, dipendenti da proprietari di fabbricati, non soggetti all'assistenza e previdenza obbligatorie.

Attualmente la CASSA persegue entrambi i tipi di trattamento: sia quelli sostitutivi, attraverso la gestione del "Fondo Malattia" di categoria, sia quelli più propriamente integrativi attraverso la specifica sezione dedicata alle forme di "Assistenza Integrativa diretta a favore dei lavoratori".

La CASSA viene alimentata, per il perseguimento dei propri fini istituzionali e nel rispetto della normativa civilistica, previdenziale e fiscale vigente pro-tempore, da contributi obbligatori a carico del datore di lavoro nella misura prevista dal CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati.

la base dell'orario previsto dal contratto individuale di lavoro;

- per i lavoratori con profili professionali C) e D): 28 ore annue;
- di adeguare alla nuova normativa di legge la modalità di denuncia della malattia;
- di attivare una commissione operativa che entro il 31 dicembre 2013 dovrà formulare alle parti stipulanti il presente CCNL una proposta per l'attivazione dell'assistenza sanitaria integrativa a decorrere dal 01 gennaio 2015;
- di stabilire i tempi di corresponsione delle retribuzioni per tutte le figure contrattuali entro e non oltre il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento fatte salve prassi più favorevoli;
- di riconoscere al lavoratore il diritto all'anticipo del TFR nella misura del 50% di quanto maturato al netto di quanto già utilizzato ad altro titolo e per non più di una volta l'anno;
- di riconoscere al lavoratore, in caso di trasferimento dello stabile, il raddoppio dei termini di preavviso;
- di riconoscere, il tacito rinnovo di anno in anno del presente contratto e della

conseguente produzione dei relativi effetti;

- di ridefinire, le procedure di rinnovo del contratto prevedendo il primo incontro entro 30 giorni dal ricevimento della piattaforma che, potrà essere inviata 6 mesi prima della scadenza del CCNL; di prevedere, in caso di prolungamento dei negoziati oltre 6 mesi la corresponsione di un elemento provvisorio di incremento retributivo;

Per la parte economica:

- sono state aggiornate le tabelle retributive per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014, prevedendo la corresponsione relativa agli anni 2011 e 2012 in due tranches di pari importo da corrispondere con la retribuzione dei mesi di febbraio e agosto 2013;
- di incrementare la quota a carico del datore di lavoro fino alla misura del 2,05%, da calcolare sulla retribuzione utile per il computo del TFR, da versare a FON.TE.;
- di fissare, la decorrenza del presente contratto al 01 gennaio 2013 e la scadenza al 31 dicembre 2014.

Le nuove tabelle retributive:

Tabella A

Portieri con profili professionali A3) / A4)

| Validità 1.1.'11 31.12.'11 | Validità 1.1.'12 31.12.'12 | Validità 1.1.'13 31.12.'13 | Validità 1.1.'14 31.12.'14 |
|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|

(valori mensili in euro)

| | | | | |
|--|----------|----------|----------|----------|
| Salario conglobato (art. 97) | 1.087,44 | 1.107,56 | 1.128,03 | 1.150,04 |
| <i>Indennità supplementari (art. 98):</i> | | | | |
| - per ogni 10 vani catastali o frazione superiore a 5 (oltre i 50 vani) | 0,92 | 0,93 | 0,95 | 0,97 |
| - per ogni ascensore o montacarichi | 2,41 | 2,45 | 2,50 | 2,54 |
| - per ogni scala oltre la prima | 3,07 | 3,13 | 3,18 | 3,24 |
| - per ogni citofono con centralino interfono | 2,08 | 2,11 | 2,15 | 2,19 |
| - appartamenti destinati esclusivamente ad uso di ufficio, ambulatorio, pensione, ecc. che aggravino notevolmente il lavoro del portiere | 2,74 | 2,79 | 2,84 | 2,89 |
| per ogni appartamento | | | | |
| - indennità pulizia scale | 3,77 | 3,84 | 3,90 | 3,98 |
| per ogni piano (1) a partire dal 6° compreso | | | | |
| - per pulizia cortili e/o spazi anche a verde e/o piani pilotis e/o porticati ad uso esclusivo dell'immobile e/o autorimesse condominiali | 0,92 | 0,93 | 0,95 | 0,97 |
| per superfici superiori a mq. 300, ogni 50 mq. o frazione superiore a mq. 25 | | | | |
| - per pulizia ed innaffiamento spazi a verde (2) | 0,92 | 0,93 | 0,95 | 0,97 |
| per superfici superiori a mq. 100, ogni 50 mq. o frazione superiore a mq. 25 | | | | |
| - per servizio di esazione (valore percentuale sulle somme riscosse) | 0,50% | 0,50% | 0,50% | 0,50% |
| - per la conduzione delle caldaie di riscaldamento a carbone, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4) | 45,78 | 46,60 | 47,44 | 48,34 |
| - per la conduzione degli impianti di riscaldamento e condizionamento a gasolio, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4) | 29,01 | 29,54 | 30,07 | 30,64 |
| - per la conduzione degli impianti di riscaldamento e condizionamento a gas con o senza orologio, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4) | 16,62 | 16,92 | 17,22 | 17,55 |
| - indennità ritiro raccomandate (immobile ad uso prevalente abitativo) | 0,59 | 0,60 | 0,61 | 0,63 |
| per ogni unità immobiliare | | | | |
| - indennità ritiro raccomandate (immobile ad uso prevalente non abitativo) | 0,83 | 0,85 | 0,86 | 0,88 |
| per ogni unità immobiliare | | | | |
| - Indennità intervento su ascensori | | | | |
| in caso di 1 ascensore | 2,97 | 3,02 | 3,07 | 3,13 |
| in caso di 2 ascensori | 4,15 | 4,23 | 4,30 | 4,38 |
| in caso di 3 ascensori | 5,34 | 5,43 | 5,53 | 5,64 |
| in caso di 4 ascensori | 6,52 | 6,64 | 6,76 | 6,89 |
| in caso di 5 o più ascensori | 7,71 | 7,85 | 7,99 | 8,14 |
| - indennità di apertura del portone (solo per portieri con alloggio) | 5,93 | 6,04 | 6,15 | 6,26 |
| - indennità di chiusura del portone (solo per portieri con alloggio) | 5,93 | 6,04 | 6,15 | 6,26 |
| - indennità di reperibilità (solo per portieri con alloggio) | 11,86 | 12,07 | 12,29 | 12,52 |
| - Indennità stabile con più ingressi | | | | |
| in caso del 2° ingresso | 50,69 | 51,60 | 52,53 | 53,53 |
| in caso di ulteriori ingressi, per ogni ingresso oltre il 2° | 25,34 | 25,79 | 26,26 | 26,76 |

(1) Il numero dei piani è calcolato sommando quelli relativi a tutte le scale ad esclusione degli androni e del piano cantine.

Delibera n. 1/99 della C.P.N. in data 17 marzo 1999: "Devono essere considerati anche i piani superiori rispetto all'ultimo piano abitato, in quanto comprendenti terrazzi di copertura o locali tecnici".

(2) Nell'ipotesi di innaffiamento con mezzi elettrici o meccanici gli importi di cui sopra sono ridotti del 50%.

(3) Nel caso di esistenza di due caldaie, installate nello stesso locale, se entrambe funzionanti, i valori di cui sopra sono complessivamente aumentati del 50%.

(4) Nel caso di esistenza di una o più caldaie, anche se in locali diversi, per la sola produzione di acqua calda, quando non sia in funzione la caldaia per il riscaldamento, l'indennità per la conduzione delle medesime è di € 13,16.

Valori convenzionali mensili
per la determinazione del T.F.R. (art. 115, comma 3)

| | |
|-----------------|-------|
| - alloggio | 19,34 |
| - energia | 1,72 |
| - riscaldamento | 1,72 |

Indennità sostitutive o rimborsi (valori mensili)
da corrispondere in caso di mancato godimento degli elementi di cui alle lettere e), f), g) dell'art. 101:

| | |
|--|--------|
| - alloggio (limitatamente ai sostituti non conviventi: art. 25, comma 1) per ogni vano | 11,50 |
| - alloggio (limitatamente al periodo di prova: art. 31, comma 2) | 123,31 |
| - energia elettrica (nei valori previsti dagli enti erogatori nella prima fascia) | 40 kwh |
| - riscaldamento (per il periodo di accensione previsto localmente dalla normativa nazionale) | 33.96 |



Tabella A-bis

Portieri con profili professionali A1) / A2) / A5)
(valori mensili in euro)

| | Validità 1.1.'11 31.12.'11 | Validità 1.1.'12 31.12.'12 | Validità 1.1.'13 31.12.'13 | Validità 1.1.'14 31.12.'14 |
|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Salario globato (art. 97) | 992,20 | 1010,60 | 1029,33 | 1049,45 |
| <i>Indennità supplementari (art. 98) :</i> | | | | |
| - per ogni 10 vani catastali o frazione superiore a 5 (oltre i 50 vani) | 0,83 | 0,85 | 0,86 | 0,88 |
| - per ogni ascensore o montacarichi | 2,19 | 2,23 | 2,27 | 2,31 |
| - per ogni scala oltre la prima | 2,79 | 2,84 | 2,89 | 2,94 |
| - per ogni citofono con centralino interfono | 1,89 | 1,92 | 1,96 | 1,99 |
| - appartamenti destinati esclusivamente ad uso di ufficio, ambulatorio, pensione, ecc. che aggravino notevolmente il lavoro del portiere | | | | |
| per ogni appartamento | 2,49 | 2,54 | 2,58 | 2,63 |
| - indennità pulizia scale (5) | | | | |
| per ogni piano (1) a partire dal 6° compreso | | | | |
| - per pulizia cortili e/o spazi anche a verde e/o piani pilotis e/o porticati ad uso esclusivo dell'immobile e/o autorimesse condominiali | | | | |
| per superfici superiori a mq. 300, ogni 50 mq. o frazione superiore a mq. 25 | | | | |
| - per pulizia ed innaffiamento spazi a verde (2) - (5) | | | | |
| per superfici superiori a mq. 100, ogni 50 mq. o frazione superiore a mq. 25 | | | | |
| - per servizio di esazione (valore percentuale sulle somme riscosse) | 0,50% | 0,50% | 0,50% | 0,50% |
| - per la conduzione delle caldaie di riscaldamento a carbone, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4) | 45,78 | 46,60 | 47,44 | 48,34 |
| - per la conduzione degli impianti di riscaldamento e condizionamento a gasolio, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4) | 29,01 | 29,54 | 30,07 | 30,64 |
| - per la conduzione degli impianti di riscaldamento e condizionamento a gas con o senza orologio, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4) | 16,62 | 16,92 | 17,22 | 17,55 |
| - indennità ritiro raccomandate (immobile ad uso prevalente abitativo) | | | | |
| per ogni unità immobiliare | 0,59 | 0,60 | 0,61 | 0,63 |
| - indennità ritiro raccomandate (immobile ad uso prevalente non abitativo) | | | | |
| per ogni unità immobiliare | 0,83 | 0,85 | 0,86 | 0,88 |
| - Indennità intervento su ascensori | | | | |
| in caso di 1 ascensore | 2,97 | 3,02 | 3,07 | 3,13 |
| in caso di 2 ascensori | 4,15 | 4,23 | 4,30 | 4,38 |
| in caso di 3 ascensori | 5,34 | 5,43 | 5,53 | 5,64 |
| in caso di 4 ascensori | 6,52 | 6,64 | 6,76 | 6,89 |
| in caso di 5 o più ascensori | 7,71 | 7,85 | 7,99 | 8,14 |
| - indennità di apertura del portone (solo per portieri con alloggio) | 5,93 | 6,04 | 6,15 | 6,26 |
| - indennità di chiusura del portone (solo per portieri con alloggio) | 5,93 | 6,04 | 6,15 | 6,26 |
| - indennità di reperibilità (solo per portieri con alloggio) | 11,86 | 12,07 | 12,29 | 12,52 |
| - Indennità stabile con più ingressi | | | | |
| in caso del 2° ingresso | 45,64 | 46,46 | 47,29 | 48,19 |
| in caso di ulteriori ingressi, per ogni ingresso oltre il 2° | 22,81 | 23,22 | 23,64 | 24,09 |

(1) Il numero dei piani è calcolato sommando quelli relativi a tutte le scale ad esclusione degli androni e del piano cantine.

Delibera n. 1/99 della C.P.N. in data 17 marzo 1999: "Devono essere considerati anche i piani superiori rispetto all'ultimo piano abitato, in quanto comprendenti terrazzi di copertura o locali tecnici".

(2) Nell'ipotesi di innaffiamento con mezzi elettrici o meccanici gli importi di cui sopra sono ridotti del 50%.

(3) Nel caso di esistenza di due caldaie, installate nello stesso locale, se entrambe funzionanti, i valori di cui sopra sono complessivamente aumentati del 50%.

(4) Nel caso di esistenza di una o più caldaie, anche se in locali diversi, per la sola produzione di acqua calda, quando non sia in funzione la caldaia per il riscaldamento, l'indennità per la conduzione delle medesime è di € 13,16.

(5) Questa indennità compete ai soli portieri A5), qualora agli stessi venga affidato il relativo servizio.

Valori convenzionali mensili
per la determinazione del T.F.R. (art. 115, comma 3)

| | |
|-----------------|-------|
| - alloggio | 19,34 |
| - energia | 1,72 |
| - riscaldamento | 1,72 |

Indennità sostitutive o rimborsi (valori mensili)
da corrispondere in caso di mancato godimento degli elementi di cui alle lettere e), f), g) dell'art. 101

| | |
|--|--------|
| - alloggio (limitatamente ai sostituti non conviventi: art. 25, comma 1) per ogni vano | 11,50 |
| - alloggio (limitatamente al periodo di prova: art. 31, comma 2) | 123,31 |
| - energia elettrica (nei valori previsti dagli enti erogatori nella prima fascia) | 40 kwh |
| - riscaldamento (per il periodo di accensione previsto localmente dalla normativa nazionale) | 33,96 |

Nota a verbale

Ai lavoratori inquadrati nel profilo professionale A5) dal 1° gennaio 2000 sono mantenute ad personam eventuali condizioni di miglior favore acquisite in relazione a precedente inquadramento alla lettera E dell'art. 3 del C.C.N.L. 12 maggio 1995 e precedenti.

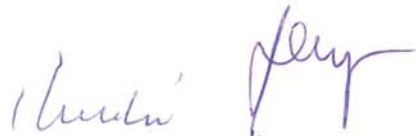


Tabella A-ter

Portieri con profili professionali A6) / A7)
(valori mensili in euro)

| | Validità 1.1.'11 31.12.'11 | Validità 1.1.'12 31.12.'12 | Validità 1.1.'13 31.12.'13 | Validità 1.1.'14 31.12.'14 |
|---|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Salario conglobato (art. 97) | 1039,75 | 1059,00 | 1078,61 | 1.099,67 |
| <i>Indennità supplementari (art. 98) :</i> | | | | |
| - per ogni 10 vani catastali o frazione superiore a 5 (oltre i 50 vani) | 0,88 | 0,90 | 0,91 | 0,93 |
| - per ogni ascensore o montacarichi | 2,31 | 2,35 | 2,39 | 2,43 |
| - per ogni scala oltre la prima | 2,94 | 2,99 | 3,04 | 3,10 |
| - per ogni citofono con centralino interfono | 1,98 | 2,02 | 2,06 | 2,10 |
| - appartamenti destinati esclusivamente ad uso di ufficio, ambulatorio, pensione, ecc. che aggravino notevolmente il lavoro del portiere per ogni appartamento | 2,63 | 2,67 | 2,72 | 2,77 |
| - indennità pulizia scale per ogni piano (1) a partire dal 6° compreso | | | | |
| - per pulizia cortili e/o spazi anche a verde e/o piani pilotis e/o porticati ad uso esclusivo dell'immobile per superfici superiori a mq. 300, ogni 50 mq. o frazione superiore a mq. 25 | | | | |
| - per pulizia ed innaffiamento spazi a verde (2) per superfici superiori a mq. 100, ogni 50 mq. o frazione superiore a mq. 25 | | | | |
| - per servizio di esazione (valore percentuale sulle somme riscosse) | 0,50% | 0,50% | 0,50% | 0,50% |
| - per la conduzione delle caldaie di riscaldamento a carbone, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4) | | | | |
| - per la conduzione degli impianti di riscaldamento e condizionamento a gasolio, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4) | | | | |
| - per la conduzione degli impianti di riscaldamento e condizionamento a gas con o senza orologio, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4) | | | | |
| - indennità ritiro raccomandate (immobile ad uso prevalente abitativo) per ogni unità immobiliare | 0,59 | 0,60 | 0,61 | 0,63 |
| - indennità ritiro raccomandate (immobile ad uso prevalente non abitativo) per ogni unità immobiliare | 0,83 | 0,85 | 0,86 | 0,88 |
| - Indennità intervento su ascensori | | | | |
| in caso di 1 ascensore | | | | |
| in caso di 2 ascensori | | | | |
| in caso di 3 ascensori | | | | |
| in caso di 4 ascensori | | | | |
| in caso di 5 o più ascensori | | | | |
| - indennità di apertura del portone (solo per portieri con alloggio) | 5,93 | 6,04 | 6,15 | 6,26 |
| - indennità di chiusura del portone (solo per portieri con alloggio) | 5,93 | 6,04 | 6,15 | 6,26 |
| - indennità di reperibilità (solo per portieri con alloggio) | 11,86 | 12,07 | 12,29 | 12,52 |
| - Indennità stabile con più ingressi | | | | |
| in caso del 2° ingresso | 48,33 | 49,20 | 50,09 | 51,04 |
| in caso di ulteriori ingressi, per ogni ingresso oltre il 2° | 24,17 | 24,60 | 25,05 | 25,52 |

(1) Il numero dei piani è calcolato sommando quelli relativi a tutte le scale ad esclusione degli androni e del piano cantine.

Delibera n. 1/99 della C.P.N. in data 17 marzo 1999: "Devono essere considerati anche i piani superiori rispetto all'ultimo piano abitato, in quanto comprendenti terrazzi di copertura o locali tecnici".

(2) Nell'ipotesi di innaffiamento con mezzi elettrici o meccanici gli importi di cui sopra sono ridotti del 50%.

(3) Nel caso di esistenza di due caldaie, installate nello stesso locale, se entrambe funzionanti, i valori di cui sopra sono complessivamente aumentati del 50%.

(4) Nel caso di esistenza di una o più caldaie, anche se in locali diversi, per la sola produzione di acqua calda, quando non sia in funzione la caldaia per il riscaldamento, l'indennità per la conduzione delle medesime è di € 13,16.

Valori convenzionali mensili
per la determinazione del T.F.R. (art. 115, comma 3)

| | |
|-----------------|-------|
| - alloggio | 19,34 |
| - energia | 1,72 |
| - riscaldamento | 1,72 |

Indennità sostitutive o rimborsi (valori mensili)
da corrispondere in caso di mancato godimento degli elementi di cui alle lettere e), f), g) dell'art. 101

| | |
|--|--------|
| - alloggio (limitatamente ai sostituti non conviventi: art. 25, comma 1) per ogni vano | 11,50 |
| - alloggio (limitatamente al periodo di prova: art. 31, comma 2) | 123,31 |
| - energia elettrica (nei valori previsti dagli enti erogatori nella prima fascia) | 40 kwh |
| - riscaldamento (per il periodo di accensione previsto localmente dalla normativa nazionale) | 33,96 |



Chiusi

Tabella A-quater

Portieri con profili professionali A8) / A9)

(valori mensili in euro)

| | Validità 1.1.'11 31.12.'11 | Validità 1.1.'12 31.12.'12 | Validità 1.1.'13 31.12.'13 | Validità 1.1.'14 31.12.'14 |
|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Salario conglobato (art. 97) | 1.089,18 | 1.109,33 | 1.129,84 | 1.151,87 |
| <i>Indennità supplementari (art. 98):</i> | | | | |
| - per ogni 10 vani catastali o frazione superiore a 5 (oltre i 50 vani) | 0,91 | 0,93 | 0,95 | 0,96 |
| - per ogni ascensore o montacarichi | 2,41 | 2,45 | 2,49 | 2,54 |
| - per ogni scala oltre la prima | 3,07 | 3,12 | 3,18 | 3,24 |
| - per ogni citofono con centralino interfono | 2,07 | 2,11 | 2,15 | 2,19 |
| - appartamenti destinati esclusivamente ad uso di ufficio, ambulatorio, pensione, ecc. che aggravino notevolmente il lavoro del portiere | | | | |
| per ogni appartamento | 2,74 | 2,79 | 2,84 | 2,89 |
| - indennità pulizia scale | | | | |
| per ogni piano (1) a partire dal 6° compreso | | | | |
| - per pulizia cortili e/o spazi anche a verde e/o piani pilotis e/o porticati ad uso esclusivo dell'immobile | | | | |
| per superfici superiori a mq. 300, ogni 50 mq. o frazione superiore a mq. 25 | | | | |
| - per pulizia ed inaffiamento spazi a verde (2) | | | | |
| per superfici superiori a mq. 100, ogni 50 mq. o frazione superiore a mq. 25 | | | | |
| - per servizio di esazione (valore percentuale sulle somme riscosse) | 0,50% | 0,50% | 0,50% | 0,50% |
| - per la conduzione delle caldaie di riscaldamento a carbone, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4) | 45,73 | 46,55 | 47,39 | 48,29 |
| - per la conduzione degli impianti di riscaldamento e condizionamento a gasolio, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4) | 28,98 | 29,50 | 30,04 | 30,61 |
| - per la conduzione degli impianti di riscaldamento e condizionamento a gas con o senza orologio, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4) | 16,60 | 16,90 | 17,20 | 17,53 |
| - indennità ritiro raccomandate (immobile ad uso prevalente abitativo) | | | | |
| per ogni unità immobiliare | 0,59 | 0,60 | 0,61 | 0,63 |
| - indennità ritiro raccomandate (immobile ad uso prevalente non abitativo) | | | | |
| per ogni unità immobiliare | 0,83 | 0,85 | 0,86 | 0,88 |
| - Indennità intervento su ascensori | | | | |
| in caso di 1 ascensore | 2,97 | 3,02 | 3,07 | 3,13 |
| in caso di 2 ascensori | 4,15 | 4,23 | 4,30 | 4,38 |
| in caso di 3 ascensori | 5,34 | 5,43 | 5,53 | 5,64 |
| in caso di 4 ascensori | 6,52 | 6,64 | 6,76 | 6,89 |
| in caso di 5 o più ascensori | 7,71 | 7,85 | 7,99 | 8,14 |
| - indennità di apertura del portone (solo per portieri con alloggio) | 5,93 | 6,04 | 6,15 | 6,26 |
| - indennità di chiusura del portone (solo per portieri con alloggio) | 5,93 | 6,04 | 6,15 | 6,26 |
| - indennità di reperibilità (solo per portieri con alloggio) | 11,86 | 12,07 | 12,29 | 12,52 |
| - Indennità stabile con più ingressi | | | | |
| in caso del 2° ingresso | 51,04 | 51,96 | 52,90 | 53,90 |
| in caso di ulteriori ingressi, per ogni ingresso oltre il 2° | 25,52 | 25,98 | 26,45 | 26,95 |

(1) Il numero dei piani è calcolato sommando quelli relativi a tutte le scale ad esclusione degli androni e del piano cantine.

Delibera n. 1/99 della C.P.N. in data 17 marzo 1999: "Devono essere considerati anche i piani superiori rispetto all'ultimo piano abitato, in quanto comprendenti terrazzi di copertura o locali tecnici".

(2) Nell'ipotesi di inaffiamento con mezzi elettrici o meccanici gli importi di cui sopra sono ridotti del 50%.

(3) Nel caso di esistenza di due caldaie, installate nello stesso locale, se entrambe funzionanti, i valori di cui sopra sono complessivamente aumentati del 50%.

(4) Nel caso di esistenza di una o più caldaie, anche se in locali diversi, per la sola produzione di acqua calda, quando non sia in funzione la caldaia per il riscaldamento, l'indennità per la conduzione delle medesime è di € 13,16.

Valori convenzionali mensili
per la determinazione del T.F.R. (art. 115, comma 3)

| | |
|-----------------|-------|
| - alloggio | 19,34 |
| - energia | 1,72 |
| - riscaldamento | 1,72 |

Indennità sostitutive o rimborsi (valori mensili)
da corrispondere in caso di mancato godimento degli elementi di cui alle lettere e), f), g) dell'art. 101

| | |
|--|--------|
| - alloggio (limitatamente ai sostituti non conviventi: art. 25, comma 1) per ogni vano | 11,50 |
| - alloggio (limitatamente al periodo di prova: art. 31, comma 2) | 123,31 |
| - energia elettrica (nei valori previsti dagli enti erogatori nella prima fascia) | 40 kwh |
| - riscaldamento (per il periodo di accensione previsto localmente dalla normativa nazionale) | 33,96 |

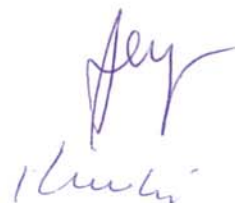


Tabella B

Lavoratori con profili professionali B)

Validità 1.1.'11 - 31.12.'11

| | B1) | B2) | B3) | B4) | B5) |
|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Salario conglobato (art. 104) | 1.214,30 | 1.154,59 | 1.152,60 | 1073,22 | 1011,42 |

Validità 1.1.'12 - 31.12.'12

| | B1) | B2) | B3) | B4) | B5) |
|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Salario conglobato (art. 104) | 1.237,09 | 1.176,22 | 1.174,18 | 1.093,28 | 1030,19 |

Validità 1.1.'13 - 31.12.'13

| | B1) | B2) | B3) | B4) | B5) |
|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Salario conglobato (art. 104) | 1.260,29 | 1.198,23 | 1.196,16 | 1.113,71 | 1049,29 |

Validità 1.1.'14 - 31.12.'14

| | B1) | B2) | B3) | B4) | B5) |
|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Salario conglobato (art. 104) | 1.285,22 | 1.221,88 | 1.219,77 | 1.135,66 | 1.069,82 |

Nota: per il calcolo della retribuzione gli importi di cui sopra saranno riportati al valore orario, utilizzando il coefficiente 173, di cui all'art. 100, comma 3, e moltiplicati per le ore da retribuire.



Tabella C

Lavoratori con profili professionali C)

| Validità 1.1.'11 - 31.12.'11 | | | | | |
|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|--|
| | C1) | C2) | C3) | C4) | C4) 1°Impiego (per i primi 12 mesi) |
| Stipendio conglobato (art. 105) | 1.787,75 | 1.639,64 | 1.436,18 | 1.209,72 | 1.033,90 |
| Validità 1.1.'12 - 31.12.'12 | | | | | |
| | C1) | C2) | C3) | C4) | C4) 1°Impiego (per i primi 12 mesi) |
| Stipendio conglobato (art. 105) | 1.821,19 | 1.670,23 | 1.462,93 | 1.232,22 | 1.052,51 |
| Validità 1.1.'13 - 31.12.'13 | | | | | |
| | C1) | C2) | C3) | C4) | C4) 1°Impiego (per i primi 12 mesi) |
| Stipendio conglobato (art. 105) | 1.855,23 | 1.701,38 | 1.490,17 | 1.255,12 | 1.071,46 |
| Validità 1.1.'14 - 31.12.'14 | | | | | |
| | C1) | C2) | C3) | C4) | C4) 1°Impiego (per i primi 12 mesi) |
| Stipendio conglobato (art. 105) | 1.891,81 | 1.734,84 | 1.519,43 | 1.279,72 | 1.091,82 |

Nota a verbale


Le retribuzioni indicate alla colonna C4) - 1° impiego, sono dovute all'impiegato d'ordine di 1° impiego, per un periodo massimo di 12 mesi di effettivo servizio.



Tabella D

| | V a l i d i t à | | | |
|-------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | 1/1/11 – 31/12/11 | 1/1/12 – 31/12/12 | 1/1/13 – 31/12/13 | 1/1/14 – 31/12/14 |
| D/1 | 1152,00 | 1173,27 | 1194,93 | 1218,21 |
| D/2 | 1151,82 | 1172,73 | 1194,02 | 1217,09 |
| D/3 | 1151,82 | 1172,73 | 1194,02 | 1217,09 |
| D/4 | 1151,82 | 1172,73 | 1194,02 | 1217,09 |
| Indenn. D/1 art.98 comma 1 | 55,53 | 56,53 | 57,54 | 58,64 |





TESSERAMENTO 2013

UILTUCS

Portieri

Custodi

Pulitori

Manutentori

Impiegati dipendenti
dalla proprietà e
dalle Amministrazioni

Immobiliari e/o Condominiali

*Uscire dalla crisi
Più LAVORO*