

partecipazione

Periodico d'informazione e dibattito Turismo Commercio e Servizi UILTuCS UIL

NUMERO SPECIALE PER PORTIERI, CUSTODI, PULITORI, MANUTENTORI E IMPIEGATI DIPENDENTI DALLA PROPRIETÀ E DALLE AMMINISTRAZIONI IMMOBILIARI E/O CONDOMINIALI

Inserito:

**TABELLE RETRIBUTIVE
DEL CCNL PER I DIPENDENTI
DA PROPRIETARI DI FABBRICATI**



www.uiltucs.it uiltucs@uil.it

Al fine di agevolare la lettura e l'individuazione delle nuove norme contrattuali se ne riporta la sintesi.

Il nuovo testo contrattuale è in fase di stampa e presto sarà reso disponibile presso le strutture territoriali della UIL-TuCS.

Nello stesso tempo le parti sociali procedono nella definizione delle materie delegate dalle specifiche norme contrattuali.

In particolare una Commissione, opportunamente costituita, dovrà approfondire e definire soluzioni normative rispetto a:

- indennità minima nazionale, per la raccolta differenziata dei rifiuti;
- mansionario per le categorie D2 e D4;
- lavoro intermittente o a chiamata.

In merito al primo punto la Commissione ha predisposto uno studio sui regolamenti territoriali di alcune città; studio che si pone all'attenzione ed alla verifica di tutti i destinatari di Partecipazione.

Si ritiene utile riproporre nell'inserito tutte le tabelle retributive come da CCNL.

P. Stroppa

**Queste le novità
del nuovo contratto di lavoro 3**

**Nuovo accordo sulla formazione
dei dipendenti da proprietari di
fabbricati sulla sicurezza 6**

**Indagine conoscitiva sulla
raccolta differenziata
dei rifiuti 9**

Direttore responsabile
Paolo Andreani

Direttore editoriale
Parmenio Stroppa

Redazione
Barbara Tarallo
Sara Vasta

Amministrazione
Via Nizza 128
00198 Roma

Editrice
A.G.S.G. srl
Via Nizza 128
00198 Roma
agsg@agsg.it

Stampa
Tipolitografia C.s.r.
Via di Pietralata 157
00158 Roma

Pubblicità

Commerciale	
Pagina intera occasionale B/N	€ 2.582
Pagina intera occasionale colore	€ 4.132
Pagina intera periodica B/N	da concordare
Pagina intera periodica colore	da concordare
1/2 pagina occasionale B/N	€ 1.550
1/2 pagina occasionale colore	€ 2.582

Inseriti - prezzo secondo numero pagine e colore
Annunci e comunicazioni varie € 5,7 a parola

Tutti i prezzi si intendono Iva esclusa

Informazione ai sensi della legge
675/96: se non intendete ricevere
il nostro giornale comunicatelo
tramite fax al n. 0684242292

QUESTE LE NOVITÀ DEL NUOVO CONTRATTO DI LAVORO

Previsione di nuove figure professionali

Gli istruttori sono lavoratori che, su incarico del condominio, prestano la loro opera, in appositi spazi, per l'insegnamento di una o più discipline sportive a favore dei condòmini o di una parte degli stessi.

Gli assistenti familiari ovvero lavoratori che svolgono, in appositi spazi condominiali se autorizzati, o all'interno della propria abitazione se inserita nel contesto condominiale,

ovvero all'interno delle proprietà esclusive di uno o più condòmini, servizi per la prima infanzia o per persone anziane autosufficienti o più in generale attività relative alla vita familiare, in favore dei condòmini o di una parte di loro.



genere, con relativi impianti" (figura professionale B4);

✓ agli "impiegati che svolgono mansioni di concetto, operativamente autonome, che comportino particolare conoscenza ed esperienze tecnico-professionali comunque acquisite, anche con eventuale coordinamento esecutivo dell'attività di altri dipendenti" (figura professionale C3);

✓ agli "impiegati che svolgono mansioni d'ordine, con adeguate conoscenze tecnico-pratiche, comunque acquisite" (figura professionale C4);

✓ ai "lavoratori addetti all'attività di vigilanza esercitata in modo non discontinuo nell'ambito di stabili a prevalente utilizzo commerciale o di immobili e/o di complessi residenziali" (profilo professionale D1);

✓ agli "assistenti condominiali che, su incarico condominiale, svolgono mansioni relative alla vita familiare dei condòmini, o di una parte degli stessi" (figura professionale D3).

Nuove norme per l'apprendistato professionalizzante

Disciplinato l'apprendistato professionalizzante per lavoratori di età compresa tra 18 e 29 anni. Finalizzato al conseguimento di una qualifica professionale ai fini contrattuali attraverso un percorso formativo per l'acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico professionali.

È riservato:

- ✓ ai lavoratori con mansioni di operaio specializzato o qualificato, "per la manutenzione degli immobili, degli impianti ed apparecchiature in essi esistenti o che di essi costituiscono pertinenza" (figure professionali B1) e B2);
- ✓ ai lavoratori "che prestano la loro opera per la pulizia e/o conduzione dei campi da tennis e/o piscine e/o spazi a verde e/o spazi destinati ad attività sportive e ricreative in

Estensione permessi retribuiti

La disciplina dei permessi retribuiti è stata estesa anche ai lavoratori con profili professionali B) (pulitori) per 20 ore annue, da riproporrarsi sulla base dell'orario previsto dal contratto individuale di lavoro.

Lavoro a tempo parziale

Nuovi tempi di lavoro sono previsti per i lavoratori a tempo parziale: portieri con alloggio con un orario minimo pari a 20 ore settimanali e portieri senza alloggio con un orario minimo pari a 16 ore settimanali.

Retribuzioni ed arretrati

Le nuove retribuzioni sono in vigore dall'1.1.13. Ai lavoratori in servizio alla data

del 12.11.'12 dovranno essere corrisposti gli arretrati relativi agli anni 2011 e 2012, in due tranche (di pari importo edetratto quanto eventualmente già anticipato dal datore di lavoro a titolo di indennità di vacanzacontrattuale) di cui la prima con la retribuzione del mese di febbraio 2013, e la seconda con la retribuzione del mese di agosto 2013.

Malattie mentali

Rientrano tra le malattie indennizzabili, anche quelle definite "mentali", con la precisazione che l'anzidetta inclusione ha effetto per gli eventi occorsi successivamente all'1.1.'13.

Comunicazioni in caso di malattia

L'accordo sulla trasmissione delle comunicazioni di malattia è inserito nelle norme contrattuali. Il lavoratore, salvo il caso di giustificato e comprovato impedimento, ha l'obbligo di dare immediata notizia della malattia al proprio datore di lavoro comunicandogli l'eventuale domicilio di reperi-



bilità se diverso dalla sua dimora abituale. Il lavoratore deve successivamente comunicare al datore per iscritto, tramite sms, fax, email o raccomandata anche a mano, entro due giorni dalla data di rilascio del certificato medico, il numero di protocollo identificativo del certificato inviato in via telematica, rilasciato dal medico. I lavoratori di cui ai profili professionali A), C) e D), al solo fine di poter ottemperare agli adempimenti previsti dalla Cassa Portieri, si faranno rilasciare dal medico certificatore la copia cartacea, o in formato pdf, del certificato medico e dell'attestato di malattia, comprensiva della diagnosi.

Corresponsione delle retribuzioni

Le retribuzioni dovranno essere corrisposte entro e non oltre il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento, salvo prassi più favorevoli per il lavoratore.

Previdenza complementare

Per i lavoratori che abbiano volontariamente aderito alla Previdenza integrativa con l'iscrizione al Fondo Fon.te, la percentuale di retribuzione che il datore versa a tale Fondo, passerà dall'1,55% al 2,05%. Tale incremento sarà operativo dall'1.7.'13.

Anticipazione Trattamento di fine rapporto (T.F.R.)

Per tutte le figure professionali del C.C.N.L. viene previsto che, fermo restando quanto disposto dalla legge a proposito delle anticipazioni del trattamento di fine rapporto e limitatamente alle quote di T.F.R. che matureranno dall'1.1.'13, il datore di lavoro, su richiesta del lavoratore e per non più di una volta l'anno, sarà tenuto a corrispondere anticipazioni del T.F.R. nella misura massima del 50% di quanto maturato, al netto di eventuali quote destinate alla previdenza complementare nonché di quelle già corrisposte allo stesso lavoratore, per qualsiasi altro titolo.

Comunicazioni in caso di trasferimento della proprietà dell'intero stabile

Il trasferimento di proprietà di un intero edificio appartenente ad un unico proprietario o ad una comunione indivisa, sarà oggetto di tempestiva comunicazione al lavoratore da parte del nuovo datore di lavoro. Tale comunicazione dovrà essere effettuata anche nel caso di frazionamento di un edificio con la conseguente formazione di un condominio. In tutti i casi, l'anzidetta comunicazione si considera validamente effettuata con l'annotazione sul prospetto o busta paga.

Tutele in caso di trasferimento della proprietà dell'intero stabile

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro che intervenga entro un anno dal trasferimento di proprietà di un intero edificio appartenente ad un unico proprietario o dalla formazione del condominio, i termini di preavviso, previsti in caso di risoluzione di rapporto, sono raddoppiati. Resta, invece, fermo il maggior preavviso in caso di eliminazione del servizio di portierato.



Ente Bilaterale Nazionale del Comparto Proprietari di Fabbricati costituito da Confedilizia, Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, UILTuCS

Ebinprof, Ente Bilaterale Nazionale del comparto Proprietari di Fabbricati, è un organismo paritetico costituito da CONFEDILIZIA, FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTuCS.

L'Ente è costituito a norma e in attuazione dell'art. 8 del CCNL del 15 dicembre 1999 per i dipendenti da proprietari di fabbricati e successive modifiche ed integrazioni. Le Parti Sociali, firmatarie di quanto sopra, hanno ritenuto di primario interesse, da un lato l'assunzione di iniziative aventi lo scopo di favorire i lavoratori nelle loro attività e di migliorare la qualità del servizio da loro prestatore rendendolo più rispondente alle esigenze dell'utenza; dall'altro il perseguimento delle finalità di elevare le condizioni di lavoro dei dipendenti anche attraverso un corretto utilizzo degli strumenti previsti per la formazione e la riqualificazione professionale a tutti i livelli.

A tale scopo, e tra le tante finalità, **Ebinprof** analizza l'evoluzione strutturale del settore e gli aspetti connessi all'occupazione e al mercato del lavoro, predisponendo su ciò studi e ricerche; formula progetti rivolti alla formazione e/o riqualificazione professionale per i lavoratori di cui si applica il vigente CCNL; elabora a fini statistici i dati provenienti dalle Commissioni paritetiche territoriali e relativi fenomeni interessanti il settore:

Ebinprof opera su tutto il territorio nazionale e, nell'ambito delle proprie finalità statutarie, diffonde la sua attività e la sua presenza in tutto il Paese.

In questo senso, annovera tra le sue attività l'assegnazione di borse di studio ai figli dei dipendenti da proprietari di fabbricati dimostratisi particolarmente meritevoli nei loro studi. Le Parti Sociali costituenti l'**Ebinprof**, infatti, sono convinte di offrire, in questo modo, un contributo all'affermazione di quel diritto allo studio che sempre più oggi è richiesto come garanzia di qualificazione e professionalità per chi si affaccia sul mondo del lavoro. Presentato per la prima volta nel corso del 2002, il bando ha riscontrato un notevole successo ed è oggi riproposto in forme e modalità più ampie.

Scopo, amministrazione, vita dell'Ente sono regolati dalle norme contenute nello specifico Statuto elaborato, adottato e firmato dalle parti costituenti.

L'Ente ha natura giuridica di associazione non riconosciuta e non persegue finalità di lucro.

Borse di studio 2011/2012

L'**Ebinprof** ha dato il via ai nuovi bandi per l'assegnazione di 107 borse di studio a favore dei figli (o soggetti a questi assimilati) dei dipendenti da proprietari di fabbricati.

Sono in concorso: 35 borse di studio, del valore cadauna di € 1.500 per i diplomati; 35 borse di studio, del valore cadauna di € 2.000 per studenti universitari; 33 borse di studio, del valore cadauna di € 3.000 per laureati.

Inoltre verranno premiati con € 4.000 ciascuno 4 studenti che si siano laureati con tesi in diritto del lavoro in riferimento al CCNL per dipendenti di proprietari di fabbricati

I bandi, con il modulo per la domanda, sono scaricabili dal sito della Cassa Portieri (www.cassaportieri.it), mentre ogni informazione può essere richiesta alla segreteria dell'**Ebinprof**, telefonando al numero 06.44.23.91.66 oppure inviando una e-mail all'indirizzo ebinprof@libero.it. Le domande di partecipazione dovranno pervenire all'**Ebinprof** entro il 30 aprile 2013. A giudicare le domande sarà un'apposita Commissione, formata, oltre che da rappresentanti delle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori, anche da membri del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro, da docenti universitari e da docenti di istituti o scuole superiori. La commissione concluderà i lavori di valutazione delle domande e di formazione della graduatoria entro il 20 maggio 2013.

L'esito del concorso sarà comunicato a tutti i partecipanti che saranno, nel contempo, invitati a Roma per la consueta Cerimonia di premiazione.

Tel. 06.44251393 - 06.44239166

Fax 06.44252052

E-mail ebinprof@libero.it

<http://www.cassaportieri.it/ebinprof.asp>



NUOVO ACCORDO SULLA FORMAZIONE

dei dipendenti da proprietari di fabbricati sulla

SICUREZZA

Il nuovo Accordo in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, che sostituisce quello del 1997 e recepisce le novità contenute nel D. Lgs. n. 81/’08 nonché quanto stabilito dall’Accordo Stato-Regioni del 21.12.’11 ponendo attenzione particolare sulla formazione dei dipendenti che dovrà essere svolta mediante la frequenza a corsi con le caratteristiche previste dal nuovo Accordo, in base ad un programma articolato su due moduli della durata, rispettivamente, di 4 ore dedicate alla formazione generale e di 4 ore dedicate alla formazione specifica oltre il tempo necessario per il sopralluogo. Le materie da trattare, la modulistica da utilizzare nonché i vari adempimenti pratici per lo svolgimento dei corsi sono stati anch’essi disciplinati nell’Accordo del 15.1.’13.

I corsi per la formazione dovranno essere promossi dagli Organismi Paritetici Territoriali (OPT – costituiti dalle strutture locali della Confedilizia e da quelle di Filcams-Cgil/Fiscat-Cisl/UILTuCS) o, comunque, dovranno essere organizzati, in modo che siano conformi alle indicazioni e proposte formative fornite dagli OPT o, in loro mancanza dall’Organismo Paritetico Nazionale (OPN) e che rispettino tutte le previsioni del nuovo Accordo.

Gli enti formativi o il datore di lavoro che intendano organizzare un corso di formazione per i dipendenti da proprietari di fabbricati debbono – al fine di renderlo legittimo sulla base delle nuove normative – avanzare un’apposita richiesta di collaborazione agli anzidetti OPT o, in loro mancanza, all’OPN.

Il programma articolato in due moduli

Formazione Generale

Il primo di 4 ore riguarda la normativa generale sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e l’organizzazione negli stessi della prevenzione dei rischi e la relativa informazione dei lavoratori sulle disposizioni generali e specifiche per i lavoratori cui si applica il CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati.



Formazione Specifica

Il secondo di 4 ore riguarda i rischi specifici presenti nel comparto e le relative misure di prevenzione da adottare nonché i dispositivi di protezione individuale da utilizzare. Tra i rischi esaminati vi sono quello relativo agli impianti elettrici; alle fonti di incendio; all'uso di sostanze chimiche; alla movimentazione dei carichi.

OPN: manovra a mano sugli ascensori

Con il rinnovo del Contratto per i dipendenti da proprietari di fabbricati firmato il 12.11.'12 da Confedilizia e Filcams-Cgil/Fisacat-Cisl/UILTuCS, è stato confermato - art. 21, comma 4, al lavoratore con funzioni principali o sussidiarie di portiere può essere affidato, quale specifico incarico, il compito di intervenire in casi di emergenza sull'impianto dell'ascensore ai fini di sbloccare la cabina, portarla al piano e aprire la porta, onde consentire l'allontanamento delle persone.

Per fare ciò, il lavoratore deve seguire uno specifico corso di formazione, che dovrà essere effettuato in conformità allo schema approvato dall'Organismo Paritetico Nazionale che ha confermato il programma dei corsi di formazione approvato il 27.1.'05 con la precisazione che l'esercitazione pratica prevista all'ultimo punto dello stesso, possa essere eseguita, anziché sullo specifico impianto, su impianti simili a quello su cui il lavoratore dovrà effettuare la manovra di emergenza.

Ogni informazione in merito può essere chiesta all'Ebinprof (tel. 0644239166. Mail ebinprof@libero.it) che svolge funzioni di segreteria dell'OPN.

Il programma di base

Un primo modulo di 3 ore con l'illustrazione della normativa su ascensori e montacarichi, l'illustrazione dei meccanismi di movimentazione e l'illustrazione dei rischi connessi all'accesso ai macchinari in caso di emergenza e malfunzionamento.

Un'esercitazione di 1 ora con l'accesso in sicurezza alla sala macchine e la movimentazione manuale della cabina ascensore in caso di emergenza.





Da vent'anni risolviamo i problemi fiscali dei cittadini

Il Caf Uil compie vent'anni. Caf Uil, un grande progetto sostenuto da un programma di formazione permanente del personale che permette di dare all'utenza risposte professionali, cortesi e sempre aggiornate. Una realtà formata da 940 uffici presenti in tutta Italia rendono più comodi e semplici i rapporti tra cittadini e fiscalità. Oggi la rete informatica del Caf Uil collega, "on line", i suoi uffici con le strutture amministrative del Paese semplificandone le procedure operative. Da vent'anni il Caf Uil assiste i cittadini nella



Grazie
alla nostra
formazione,
ogni anno,
oltre 2 milioni
di utenti
ci danno
la loro fiducia

compilazione dei modelli 730, ISEE, ISEU, RED, IMU, UNICO, INVCIV-AS-PS ed in tutti gli altri adempimenti, nella stipula di contratti di locazione, nelle pratiche relative all'assunzione di colf e badanti e relative buste paga, fino alle procedure per le successioni ereditarie. Contribuisce, inoltre, a fare chiarezza sulla disciplina delle esenzioni e detrazioni d'imposta. Vent'anni spesi per dare contenuti etici e organizzazione concreta a quel progetto pensato nel 1993.



Per informazioni e per conoscere la sede Caf Uil più vicina chiama:

Numero verde
800.085.303



www.cafuil.it



partecipazione

Anno XVI n. 1

INSERTO

TABELLE RETRIBUTIVE DEL CCNL PER I DIPENDENTI DA PROPRIETARI DI FABBRICATI

Tabella A Portieri con profili professionali A3) / A4) (valori mensili in euro)				
	Validità 1.1.'11 31.12.'11	Validità 1.1.'12 31.12.'12	Validità 1.1.'13 31.12.'13	Validità 1.1.'14 31.12.'14
Salario conglobato (art. 101)	1.087,44	1.107,56	1.128,03	1.150,04
Indennità supplementari (art. 102):				
- per ogni 10 vani catastali o frazione superiore a 5 (oltre i 50 vani)	0,92	0,93	0,95	0,97
- per ogni ascensore o montacarichi	2,41	2,45	2,50	2,54
- per ogni scala oltre la prima	3,07	3,13	3,18	3,24
- per ogni citofono con centralino interfono	2,08	2,11	2,15	2,19
- appartamenti destinati esclusivamente ad uso di ufficio, ambulatorio, pensione, ecc. che aggravino notevolmente il lavoro del portiere per ogni appartamento	2,74	2,79	2,84	2,89
- indennità pulizia scale per ogni piano (1) a partire dal 6° compreso	3,77	3,84	3,90	3,98
- per pulizia cortili e/o spazi anche a verde e/o piani pilotis e/o porticati ad uso esclusivo dell'immobile, nonché delle aree destinate ad autorimessa condominiale per superfici superiori a mq. 300, ogni 50 mq. o frazione superiore a mq. 25	0,92	0,93	0,95	0,97
- per pulizia ed innaffiamento spazi a verde (2) per superfici superiori a mq. 100, ogni 50 mq. o frazione superiore a mq. 25	0,92	0,93	0,95	0,97
- per servizio di esazione (valore percentuale sulle somme riscosse)	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%
- per la conduzione delle caldaie di riscaldamento a carbone, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4)	45,78	46,60	47,44	48,34

TABELLE RETRIBUTIVE

<i>segue: Tabella A</i> Portieri con profili professionali A3) / A4) <i>(valori mensili in euro)</i>				
	Validità 1.1.'11 31.12.'11	Validità 1.1.'12 31.12.'12	Validità 1.1.'13 31.12.'13	Validità 1.1.'14 31.12.'14
- per la conduzione degli impianti di riscaldamento e condizionamento a gasolio, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4)	29,01	29,54	30,07	30,64
- per la conduzione degli impianti di riscaldamento e condizionamento a gas con o senza orologio, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4)	16,62	16,92	17,22	17,55
- caldaie solo acqua calda (4)	13,40	13,64	13,88	14,15
- indennità ritiro raccomandate (immobile ad uso prevalente abitativo) per ogni unità immobiliare	0,59	0,60	0,61	0,63
- indennità ritiro raccomandate (immobile ad uso prevalente non abitativo) per ogni unità immobiliare	0,83	0,85	0,86	0,88
- indennità intervento su ascensori in caso di 1 ascensore in caso di 2 ascensori in caso di 3 ascensori in caso di 4 ascensori in caso di 5 o più ascensori	2,97 4,15 5,34 6,52 7,71	3,02 4,23 5,43 6,64 7,85	3,07 4,30 5,53 6,76 7,99	3,13 4,38 5,64 6,89 8,14
- indennità di apertura del portone (solo per portieri con alloggio)	5,93	6,04	6,15	6,26
- indennità di chiusura del portone (solo per portieri con alloggio)	5,93	6,04	6,15	6,26
- indennità di reperibilità (solo per portieri con alloggio)	11,86	12,07	12,29	12,52
- indennità stabile con più ingressi in caso del 2° ingresso in caso di ulteriori ingressi, per ogni ingresso oltre il 2°	50,69 25,34	51,60 25,79	52,53 26,26	53,53 26,76

- (1) Il numero dei piani è calcolato sommando quelli relativi a tutte le scale ad esclusione degli androni e del piano cantine.
Delibera n. 1/99 della C.P.N. in data 17 marzo 1999: "Devono essere considerati anche i piani superiori rispetto all'ultimo piano abitato, in quanto comprendenti terrazzi di copertura o locali tecnici".
- (2) Nell'ipotesi di inaffiamento con mezzi elettrici o meccanici gli importi di cui sopra sono ridotti del 50%.
- (3) Nel caso di esistenza di due caldaie, installate nello stesso locale, se entrambe funzionanti, i valori di cui sopra sono complessivamente aumentati del 50%.
- (4) Nel caso di esistenza di una o più caldaie, anche se in locali diversi, per la sola produzione di acqua calda, quando non sia in funzione la caldaia per il riscaldamento, l'indennità per la conduzione delle medesime è quella indicata in tabella.

Valori convenzionali mensili
per la determinazione del T.F.R. (art. 120, comma 3)

- alloggio	19,34
- energia	1,72
- riscaldamento	1,72

Indennità sostitutive o rimborsi (valori mensili)
*da corrispondere in caso di mancato godimento degli elementi
di cui alle lettere e), f), g) dell'art. 105:*

- alloggio (limitatamente ai sostituti non conviventi: art. 27, comma 1) per ogni vano	11,50
- alloggio (limitatamente al periodo di prova: art. 33, comma 2)	123,31
- energia elettrica (nei valori previsti dagli enti erogatori nella prima fascia)	40 kwh
- riscaldamento (per il periodo di accensione previsto localmente dalla normativa nazionale)	33,96

Tabella A-bis Portieri con profili professionali A1) / A2) / A5) <i>(valori mensili in euro)</i>				
	Validità 1.1.'11 31.12.'11	Validità 1.1.'12 31.12.'12	Validità 1.1.'13 31.12.'13	Validità 1.1.'14 31.12.'14
Salario conglobato (art. 101)	992,20	1.010,60	1.029,33	1.049,45
Indennità supplementari (art. 102):				
– per ogni 10 vani catastali o frazione superiore a 5 (oltre i 50 vani)	0,83	0,85	0,86	0,88
– per ogni ascensore o montacarichi	2,19	2,23	2,27	2,31
– per ogni scala oltre la prima	2,79	2,84	2,89	2,94
– per ogni citofono con centralino interfono	1,89	1,92	1,96	1,99
– appartamenti destinati esclusivamente ad uso di ufficio, ambulatorio, pensione, ecc. che aggravino notevolmente il lavoro del portiere per ogni appartamento	2,49	2,54	2,58	2,63
– indennità pulizia scale (5) per ogni piano (1) a partire dal 6° compreso	3,77	3,84	3,9	3,98
– per pulizia cortili e/o spazi anche a verde e/o piani pilotis e/o porticati ad uso esclusivo dell'immobile, nonché delle aree destinate ad autorimessa condominiale (5) per superfici superiori a mq. 300, ogni 50 mq. o frazione superiore a mq. 25	0,92	0,93	0,95	0,97
– per pulizia ed innaffiamento spazi a verde (2) - (5) per superfici superiori a mq. 100, ogni 50 mq. o frazione superiore a mq. 25	0,92	0,93	0,95	0,97
– per servizio di esazione (valore percentuale sulle somme riscosse)	0,50%	0,50%	0,50%	0,50 %
– per la conduzione delle caldaie di riscaldamento a carbone, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4)	45,78	46,60	47,44	48,34
– per la conduzione degli impianti di riscaldamento e condizionamento a gasolio, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4)	29,01	29,54	30,07	30,64
– per la conduzione degli impianti di riscaldamento e condizionamento a gas con o senza orologio, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4)	16,62	16,92	17,22	17,55
– caldaie solo acqua calda (4)	13,40	13,64	13,88	14,15
– indennità ritiro raccomandate (immobile ad uso prevalente abitativo) per ogni unità immobiliare	0,59	0,60	0,61	0,63
– indennità ritiro raccomandate (immobile ad uso prevalente non abitativo) per ogni unità immobiliare	0,83	0,85	0,86	0,88
– indennità intervento su ascensori in caso di 1 ascensore in caso di 2 ascensori in caso di 3 ascensori in caso di 4 ascensori in caso di 5 o più ascensori	2,97 4,15 5,34 6,52 7,71	3,02 4,23 5,43 6,64 7,85	3,07 4,30 5,53 6,76 7,99	3,13 4,38 5,64 6,89 8,14
– indennità di apertura del portone (solo per portieri con alloggio)	5,93	6,04	6,15	6,26
– indennità di chiusura del portone (solo per portieri con alloggio)	5,93	6,04	6,15	6,26
– indennità di reperibilità (solo per portieri con alloggio)	11,86	12,07	12,29	12,52
– indennità stabile con più ingressi in caso del 2° ingresso in caso di ulteriori ingressi, per ogni ingresso oltre il 2°	45,64 22,81	46,46 23,22	47,29 23,64	48,19 24,09

(1) Il numero dei piani è calcolato sommando quelli relativi a tutte le scale ad esclusione degli androni e del piano cantine.

Delibera n. 1/99 della C.P.N. in data 17 marzo 1999: "Devono essere considerati anche i piani superiori rispetto all'ultimo piano abitato, in quanto comprendenti terrazzi di copertura o locali tecnici".

- (2) Nell'ipotesi di innaffiamento con mezzi elettrici o meccanici gli importi di cui sopra sono ridotti del 50%.
- (3) Nel caso di esistenza di due caldaie, installate nello stesso locale, se entrambe funzionanti, i valori di cui sopra sono complessivamente aumentati del 50%.
- (4) Nel caso di esistenza di una o più caldaie, anche se in locali diversi, per la sola produzione di acqua calda, quando non sia in funzione la caldaia per il riscaldamento, l'indennità per la conduzione delle medesime è quella indicata in tabella.
- (5) Questa indennità compete ai soli portieri A5), qualora agli stessi venga affidato il relativo servizio.

Valori convenzionali mensili
per la determinazione del T.F.R. (art. 120, comma 3)

- alloggio	19,34
- energia	1,72
- riscaldamento	1,72

Indennità sostitutive o rimborsi (valori mensili)
da corrispondere in caso di mancato godimento degli elementi di cui alle lettere e), f), g) dell'art. 105

- alloggio (limitatamente ai sostituti non conviventi: art. 27, comma 1) per ogni vano	11,50
- alloggio (limitatamente al periodo di prova: art. 33, comma 2)	123,31
- energia elettrica (nei valori previsti dagli enti erogatori nella prima fascia)	40 kwh
- riscaldamento (per il periodo di accensione previsto localmente dalla normativa nazionale)	33,96

Nota a verbale

Ai lavoratori inquadrati nel profilo professionale A5) dal 1° gennaio 2000 sono mantenute ad personam eventuali condizioni di miglior favore acquisite in relazione a precedente inquadramento alla lettera E dell'art. 3 del C.C.N.L. 12 maggio 1995 e precedenti.

Tabella A-ter Portieri con profili professionali A6) / A7) <i>(valori mensili in euro)</i>				
	Validità 1.1.'11 31.12.'11	Validità 1.1.'12 31.12.'12	Validità 1.1.'13 31.12.'13	Validità 1.1.'14 31.12.'14
Salario conglobato (art. 101)	1.039,75	1.059,00	1.078,61	1.099,67
Indennità supplementari (art. 102):				
- per ogni 10 vani catastali o frazione superiore a 5 (oltre i 50 vani)	0,88	0,90	0,91	0,93
- per ogni ascensore o montacarichi	2,31	2,35	2,39	2,43
- per ogni scala oltre la prima	2,94	2,99	3,04	3,10
- per ogni citofono con centralino interfono	1,98	2,02	2,06	2,10
- appartamenti destinati esclusivamente ad uso di ufficio, ambulatorio, pensione, ecc. che aggravino notevolmente il lavoro del portiere per ogni appartamento	2,63	2,67	2,72	2,77
- indennità pulizia scale per ogni piano (1) a partire dal 6° compreso	-	-	-	-
- per pulizia cortili e/o spazi anche a verde e/o piani pilotis e/o porticati ad uso esclusivo dell'immobile, nonché delle aree destinate ad autorimessa condominiale per superfici superiori a mq. 300, ogni 50 mq. o frazione superiore a mq. 25	-	-	-	-
- per pulizia ed innaffiamento spazi a verde (2) per superfici superiori a mq. 100, ogni 50 mq. o frazione superiore a mq. 25	-	-	-	-

<i>segue: Tabella A-ter</i> Portieri con profili professionali A6) / A7) (valori mensili in euro)				
	Validità 1.1.'11 31.12.'11	Validità 1.1.'12 31.12.'12	Validità 1.1.'13 31.12.'13	Validità 1.1.'14 31.12.'14
- per servizio di esazione (valore percentuale sulle somme riscosse)	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%
- per la conduzione delle caldaie di riscaldamento a carbone, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4)	-	-	-	-
- per la conduzione degli impianti di riscaldamento e condizionamento a gasolio, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4)	-	-	-	-
- per la conduzione degli impianti di riscaldamento e condizionamento a gas con o senza orologio, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4)	-	-	-	-
- caldaie solo acqua calda (4)	-	-	-	-
- indennità ritiro raccomandate (immobile ad uso prevalente abitativo) per ogni unità immobiliare	0,59	0,60	0,61	0,63
- indennità ritiro raccomandate (immobile ad uso prevalente non abitativo) per ogni unità immobiliare	0,83	0,85	0,86	0,88
- indennità intervento su ascensori				
in caso di 1 ascensore	-	-	-	-
in caso di 2 ascensori	-	-	-	-
in caso di 3 ascensori	-	-	-	-
in caso di 4 ascensori	-	-	-	-
in caso di 5 o più ascensori	-	-	-	-
- indennità di apertura del portone (solo per portieri con alloggio)	5,93	6,04	6,15	6,26
- indennità di chiusura del portone (solo per portieri con alloggio)	5,93	6,04	6,15	6,26
- indennità di reperibilità (solo per portieri con alloggio)	11,86	12,07	12,29	12,52
- indennità stabile con più ingressi				
in caso del 2° ingresso	48,33	49,20	50,09	51,04
in caso di ulteriori ingressi, per ogni ingresso oltre il 2°	24,17	24,60	25,05	25,52

- (1) Il numero dei piani è calcolato sommando quelli relativi a tutte le scale ad esclusione degli androni e del piano cantine. Delibera n. 1/99 della C.P.N. in data 17 marzo 1999: "Devono essere considerati anche i piani superiori rispetto all'ultimo piano abitato, in quanto comprendenti terrazzi di copertura o locali tecnici".
- (2) Nell'ipotesi di innaffiamento con mezzi elettrici o meccanici gli importi di cui sopra sono ridotti del 50%.
- (3) Nel caso di esistenza di due caldaie, installate nello stesso locale, se entrambe funzionanti, i valori di cui sopra sono complessivamente aumentati del 50%.
- (4) Nel caso di esistenza di una o più caldaie, anche se in locali diversi, per la sola produzione di acqua calda, quando non sia in funzione la caldaia per il riscaldamento, l'indennità per la conduzione delle medesime è quella indicata in tabella.

Valori convenzionali mensili
per la determinazione del T.F.R. (art. 120, comma 3)

- alloggio	19,34
- energia	1,72
- riscaldamento	1,72

Indennità sostitutive o rimborsi (valori mensili)
da corrispondere in caso di mancato godimento degli elementi
di cui alle lettere e), f), g) dell'art. 105:

- alloggio (limitatamente ai sostituti non conviventi: art. 27, comma 1) per ogni vano	11,50
- alloggio (limitatamente al periodo di prova: art. 33, comma 2)	123,31
- energia elettrica (nei valori previsti dagli enti erogatori nella prima fascia)	40 kwh
- riscaldamento (per il periodo di accensione previsto localmente dalla normativa nazionale)	33,96

Tabella A-quater Portieri con profili professionali A8) / A9) (valori mensili in euro)				
	Validità 1.1.'11 31.12.'11	Validità 1.1.'12 31.12.'12	Validità 1.1.'13 31.12.'13	Validità 1.1.'14 31.12.'14
Salario conglobato (art. 101)	1.089,18	1.109,33	1.129,84	1.151,87
Indennità supplementari (art. 102):				
– per ogni 10 vani catastali o frazione superiore a 5 (oltre i 50 vani)	0,91	0,93	0,95	0,96
– per ogni ascensore o montacarichi	2,41	2,45	2,49	2,54
– per ogni scala oltre la prima	3,07	3,12	3,18	3,24
– per ogni citofono con centralino interfono	2,07	2,11	2,15	2,19
– appartamenti destinati esclusivamente ad uso di ufficio, ambulatorio, pensione, ecc. che aggravino notevolmente il lavoro del portiere per ogni appartamento	2,74	2,79	2,84	2,89
– indennità pulizia scale per ogni piano (1) a partire dal 6° compreso	–	–	–	–
– per pulizia cortili e/o spazi anche a verde e/o piani pilotis e/o porticati ad uso esclusivo dell'immobile nonché delle aree destinate ad autorimessa condominiale per superfici superiori a mq. 300, ogni 50 mq. o frazione superiore a mq. 25	–	–	–	–
– per pulizia ed innaffiamento spazi a verde (2) per superfici superiori a mq. 100, ogni 50 mq. o frazione superiore a mq. 25	–	–	–	–
– per servizio di esazione (valore percentuale sulle somme riscosse)	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%
– per la conduzione delle caldaie di riscaldamento a carbone, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4)	45,73	46,55	47,39	48,29
– per la conduzione degli impianti di riscaldamento e condizionamento a gasolio, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4)	28,98	29,50	30,04	30,61
– per la conduzione degli impianti di riscaldamento e condizionamento a gas con o senza orologio, limitatamente al periodo di accensione (3) - (4)	16,60	16,90	17,20	17,53
– caldaie solo acqua calda (4)	13,40	13,64	13,88	14,15
– indennità ritiro raccomandate (immobile ad uso prevalente abitativo) per ogni unità immobiliare	0,59	0,60	0,61	0,63
– indennità ritiro raccomandate (immobile ad uso prevalente non abitativo) per ogni unità immobiliare	0,83	0,85	0,86	0,88
– indennità intervento su ascensori				
in caso di 1 ascensore	2,97	3,02	3,07	3,13
in caso di 2 ascensori	4,15	4,23	4,30	4,38
in caso di 3 ascensori	5,34	5,43	5,53	5,64
in caso di 4 ascensori	6,52	6,64	6,76	6,89
in caso di 5 o più ascensori	7,71	7,85	7,99	8,14
– indennità di apertura del portone (solo per portieri con alloggio)	5,93	6,04	6,15	6,26
– indennità di chiusura del portone (solo per portieri con alloggio)	5,93	6,04	6,15	6,26
– indennità di reperibilità (solo per portieri con alloggio)	11,86	12,07	12,29	12,52

<i>segue: Tabella A-quater</i> Portieri con profili professionali A8) / A9) <i>(valori mensili in euro)</i>				
	Validità 1.1.'11 31.12.'11	Validità 1.1.'12 31.12.'12	Validità 1.1.'13 31.12.'13	Validità 1.1.'14 31.12.'14
- indennità stabile con più ingressi in caso del 2° ingresso in caso di ulteriori ingressi, per ogni ingresso oltre il 2°	51,04 25,52	51,96 25,98	52,90 26,45	53,90 26,95

- (1) Il numero dei piani è calcolato sommando quelli relativi a tutte le scale ad esclusione degli androni e del piano cantine.
Delibera n. 1/99 della C.P.N. in data 17 marzo 1999: "Devono essere considerati anche i piani superiori rispetto all'ultimo piano abitato, in quanto comprendenti terrazzi di copertura o locali tecnici".
- (2) Nell'ipotesi di inaffiamento con mezzi elettrici o meccanici gli importi di cui sopra sono ridotti del 50%.
- (3) Nel caso di esistenza di due caldaie, installate nello stesso locale, se entrambe funzionanti, i valori di cui sopra sono complessivamente aumentati del 50%.
- (4) Nel caso di esistenza di una o più caldaie, anche se in locali diversi, per la sola produzione di acqua calda, quando non sia in funzione la caldaia per il riscaldamento, l'indennità per la conduzione delle medesime è quella indicata in tabella.

Valori convenzionali mensili
per la determinazione del T.F.R. (art. 120, comma 3)

- alloggio	19,34
- energia	1,72
- riscaldamento	1,72

Indennità sostitutive o rimborsi (valori mensili)
da corrispondere in caso di mancato godimento degli elementi
di cui alle lettere e), f), g) dell'art. 105:

- alloggio (limitatamente ai sostituti non conviventi: art. 27, comma 1) per ogni vano	11,50
- alloggio (limitatamente al periodo di prova: art. 31, comma 2)	123,31
- energia elettrica (nei valori previsti dagli enti erogatori nella prima fascia)	40 kwh
- riscaldamento (per il periodo di accensione previsto localmente dalla normativa nazionale)	33,96

Tabella B Lavoratori con profili professionali B)					
Validità 1.1.'11 - 31.12.'11	B1)	B2)	B3)	B4)	B5)
Salario conglobato (art. 108)	1.214,30	1.154,59	1.152,60	1.073,22	1.011,42
Validità 1.1.'12 - 31.12.'12					
Salario conglobato (art. 108)	1.237,09	1.176,22	1.174,18	1.093,28	1.030,19
Validità 1.1.'13 - 31.12.'13					
Salario conglobato (art. 108)	1.260,29	1.198,23	1.196,16	1.113,71	1.049,29
Validità 1.1.'14 - 31.12.'14					
Salario conglobato (art. 108)	1.285,22	1.221,88	1.219,77	1.135,66	1.069,82

Nota

Per il calcolo della retribuzione gli importi di cui sopra saranno riportati al valore orario, utilizzando il coefficiente 173, di cui all'art. 104, comma 3, e moltiplicati per le ore da retribuire.

Tabella C Lavoratori con profili professionali C)					
Validità 1.1.'11 - 31.12.'11	C1)	C2)	C3)	C4)	C4) 1° Impiego (per i primi 12 mesi)
Stipendio conglobato (art. 109)	1.787,75	1.639,64	1.436,18	1.209,72	1.033,90
Validità 1.1.'12 - 31.12.'12					
Stipendio conglobato (art. 109)	1.821,19	1.670,23	1.462,93	1.232,22	1.052,51
Validità 1.1.'13 - 31.12.'13					
Stipendio conglobato (art. 109)	1.855,23	1.701,38	1.490,17	1.255,12	1.071,46
Validità 1.1.'14 - 31.12.'14					
Stipendio conglobato (art. 109)	1.891,81	1.734,84	1.519,43	1.279,72	1.091,82

Nota a verbale

Le retribuzioni indicate alla colonna C4) - 1° impiego, sono dovute all'impiegato d'ordine di 1° impiego, per un periodo massimo di 12 mesi di effettivo servizio.

Tabella D Lavoratori con profili professionali D)				
	Validità 1.1.'11 31.12.'11	Validità 1.1.'12 31.12.'12	Validità 1.1.'13 31.12.'13	Validità 1.1.'14 31.12.'14
D1)	1.152,00	1.173,27	1.194,93	1.218,21
D2)	1.151,82	1.172,73	1.194,02	1.217,09
D3)	1.151,82	1.172,73	1.194,02	1.217,09
D4)	1.151,82	1.172,73	1.194,02	1.217,09
Indenn. D1), art. 102, comma 2	55,53	56,53	57,54	58,64

INDAGINE CONOSCITIVA SULLA RACCOLTA DIFFERENZIATA DEI RIFIUTI

BARI

Servizio attivo solo in alcune zone.

La raccolta non viene effettuata all'interno degli immobili, ma solo su strada.

GENOVA

Nel corso del 2009 è stata introdotta la raccolta differenziata congiunta di plastica, alluminio e acciaio, da conferirsi in appositi contenitori.

Nel 2009, sono state potenziate le zone servite con il sistema "porta a porta": servizio di raccolta degli scarti organici.

La raccolta differenziata è attivata principalmente mediante una delle seguenti modalità:

- A)** raccolta porta a porta e similari;
- B)** raccolta tramite contenitori diffusi sul territorio;
- C)** raccolta presso isole ecologiche appositamente attrezzate;
- D)** automezzi dedicati (ecovan, ecocar, ecc.).

Ove è attivato il servizio è obbligatorio avvalersi delle strutture predisposte per la raccolta differenziata e delle iniziative attivate ed autorizzate comunque finalizzate al recupero - riciclaggio. Per i rifiuti per i quali sia stata istituita la raccolta differenziata, è vietato il conferimento nei contenitori predisposti per l'ordinario servizio di raccolta R.S.U. per la costituzione di un'isola ecologica che risponda alle caratteristiche tecnico-organizzative indicate dal Gestore del Servizio che non comportino maggiori costi di costruzione e di esercizio.

L'utente deve provvedere alla preventiva selezione del materiale e al successivo conferimento nell'apposito contenitore in base alle frazioni cui esso è destinato.

MILANO

I rifiuti devono essere messi in appositi involucri protettivi e conferiti esclusivamente in "sacchi a perdere" (dalle caratteristiche definite in un'ordinanza ad hoc) o in specifici casonetti rigidi. I sacchi a perdere devono essere conferiti ben chiusi sul marciapiede o all'interno della proprietà purché in luogo accessibile ai mezzi di raccolta o ad una distanza non

sup. i 5 metri dall'ingresso dello stabile, comunque a piano strada.

I contenitori rigidi posti in area privata sono concessi dall'Ama ai privati (in uso o locazione), devono essere esposti per il servizio e ritirati negli orari stabiliti. La loro pulizia è a carico dell'utente.

Una specifica ordinanza obbliga alla raccolta differenziata delle varie tipologie di rifiuti (per quelli organici, obbligatoria solo in particolari attività/esercizi).

Il condominio deve essere dotato dei seguenti contenitori o sacchi a perdere:

- ✓ quello per la carta, quello per il vetro (devono essere ubicati in condominio e in strada)
- ✓ quello per il cartone, quello per i rifiuti organici (devono essere ubicati all'interno della proprietà)
- ✓ quello per la plastica e metallo, quello per la "frazione residuale" (deve essere ubicato in condominio).

L'ordinanza specifica che "laddove vi siano in uso canne di caduta dei rifiuti è fatto obbli-



go di adibire le stesse per la frazione residuale della raccolta differenziata".

Sono fissati giorni e orari specifici per l'esposizione dei sacchetti e contenitori al fine del loro ritiro.

NAPOLI

Si sta introducendo la raccolta "porta a porta" dei rifiuti in specifiche zone, con eliminazione dei cassonetti dalle strade (il servizio è partito nel 2008 in 4 quartieri e nel 2009 è stato esteso in altre 5 zone)

Condomini, abitazioni singole e attività, nelle zone anzidette, riceveranno in dotazione contenitori personali distinti da vari colori in cui

inserirli per la raccolta dei rifiuti organici. Il sacchetto andrà poi inserito nell'apposito bidone condominiale.

PALERMO

Le utenze residenti e/o comunque ubicate nelle specifiche zone coinvolte nel nuovo sistema di raccolta domiciliare delle varie frazioni merceologiche dei rifiuti solidi urbani dovranno, per l'allontanamento degli stessi dalle abitazioni e dai luoghi di attività, servirsi esclusivamente degli appositi sacchetti, delle biopattumiere e bidoni carrellati descritti nella ordinanza di riferimento.

Tali oggetti saranno forniti dalla Pubblica Amministrazione anche se le singole utenze potranno comunque utilizzare proprie attrezzature, purché abbiano le medesime caratteristiche di quelle distribuite dall'Amministrazione.

Il conferimento al servizio pubblico di raccolta dei rifiuti contenuti in tali attrezzature (sacchi e contenitori), dovrà avvenire a cura delle utenze con l'esposizione degli stessi contenitori nei giorni ed orari di seguito stabiliti a piè abitazione su strada pubblica o comunque accessibile. L'AMIA spa gestore del servizio pubblico provvederà al successivo ritiro.

Nelle zone cittadine ove è attivata la raccolta differenziata dei rifiuti col sistema "porta a porta", le utenze condominiali con 8 o più nuclei familiari devono in particolare conferire, al servizio porta a porta, gli scarti alimentari e simili, la frazione non riciclabile ed eventualmente la carta (se dotati di spazi sufficienti), mediante bidoni carrellati con attacco a pettine.

Analogamente le utenze non domestiche

inserirli i rifiuti (detti contenitori) saranno conservati all'interno della pertinenza condominiale, nei punti stabili da ASIA Napoli assieme agli amministratori.

Il ritiro dei rifiuti avviene in giorni specifici secondo le due possibili alternative:

- a) esposizione e ritiro dei bidoncini, a cura del condominio, su area pubblica;
- b) ingresso nella pertinenza condominiale, ove possibile, da parte dell'operatore addetto al prelievo (tale area deve essere praticabile e accessibile e compatibile coi tempi e modalità del servizio).

Ogni famiglia riceve dall'ASIA un'apposita pattumiera e i relativi sacchetti biodegradabili

con produzione specifica di scarti alimentari e simili e/o frazione non riciclabile e/o carta e/o vetro devono conferire, al servizio porta a porta i rifiuti su elencati mediante bidoni carrellati con attacco a pettine.

Le utenze domestiche e non domestiche, che utilizzano i bidoni carrellati con attacco a pettine per il conferimento dei propri rifiuti al servizio porta a porta sono tenuti a:

- a) conservare le attrezzature all'interno di aree o luoghi privati, nei giorni in cui non è previsto lo svuotamento;
- b) esporre i bidoni carrellati a piè di portone e comunque su strada pubblica o in alternativa, previo accordo tra l'amministrazione condominiale e l'ente gestore, su strada privata e accessibile ai mezzi adibiti alla raccolta, nei giorni ed orari all'uopo previsti;
- c) ritirare tali attrezzature una volta svuotate, nell'arco della stessa giornata di raccolta.

È assolutamente vietato l'abbandono dei bidoni carrellati sul suolo pubblico.

I sacchi, i bidoni e contenitori utilizzati devono contenere solo ed esclusivamente la tipologia di rifiuto prevista seguendo le indicazioni riportate negli opuscoli informativi.

ROMA

Dove è attiva la raccolta porta a porta, il conferimento di tale rifiuto deve essere effettuato esclusivamente seguendo le indicazioni fornite dai provvedimenti attuativi adottati dall'Amministrazione ovvero dal soggetto gestore, il quale può anche assegnare dei contenitori dedicati.

Tali contenitori devono avere specifiche caratteristiche e devono essere custoditi dall'utenza a cui sono assegnati con le corrette modalità e in luoghi idonei o in ambienti a ciò destinati.

Il ritiro dei rifiuti porta a porta, da parte del soggetto gestore, può avvenire sia tramite l'ingresso dell'operatore nel luogo dove è custodito il contenitore, sia tramite il prelevamen-

to del rifiuto dalla zona stradale prospiciente l'utenza. In questo secondo caso, la zona dove esporre i rifiuti è individuata dal soggetto gestore e comunicata all'utenza, la quale deve conferire i rifiuti in sacchetti ben chiusi con un legaccio nei giorni e orari che il soggetto gestore rende noti.

TORINO

Il proprietario singolo o l'amministratore, laddove nominato, o i condomini, in solido fra loro, hanno l'obbligo di consentire il posizionamento dei contenitori all'interno degli stabili negli spazi ritenuti idonei da parte del gestore del servizio che ne rimane proprietario.

Il numero dei contenitori destinati a ciascuna utenza deve essere tale da consentire la ricezione di tutti i rifiuti urbani prodotti, senza provocare inconvenienti di carattere igienico.

I soggetti di cui sopra rispondono al gestore del servizio dell'alienazione, danneggiamento dei contenitori per la raccolta dei rifiuti che sono attribuiti in uso al condominio o alla singola proprietà.

Al fine di consentire la raccolta dei rifiuti conferiti nei contenitori interni agli stabili, il proprietario

singolo o l'amministratore, laddove nominato, o i condomini, in solido fra loro, hanno l'obbligo di esporre gli stessi nei giorni e nelle ore stabiliti dal gestore del servizio sul tratto viario prospiciente l'immobile di competenza e di riporli all'interno dei cortili o delle pertinenze condominiali, dopo l'avvenuto servizio di raccolta.

L'Amministrazione Comunale, ove lo ritenga opportuno, può incaricare il gestore del servizio e/o soggetti terzi dell'esposizione e/o del riposizionamento dei contenitori all'interno dei cortili o delle pertinenze condominiali.

In presenza di stabili posizionati su strade private non aperte al pubblico passaggio è possibile, purché autorizzato dai proprietari, l'eventuale accesso del gestore del servizio alle strade private stesse per lo svuotamento delle attrezzature, con modalità di esposizione da valutarsi da parte del gestore del servizio in funzione degli esistenti vincoli logistici.



Comune	Modalità raccolta differenziata "porta a porta"	Accordo territoriale di riferimento
Bari	Solo in alcune zone	Indennità non prevista
Firenze	No	Indennità non prevista
Genova	Solo in alcune zone	Indennità non prevista
Milano	Sì	Accordo del 21 maggio 2010 ⁽¹⁾
Napoli	Solo in alcune zone	Mancante
Palermo	Solo in alcune zone	Accordo del 1° settembre 1997 ⁽²⁾
Roma	Solo in alcune zone	Mancante
Torino	Solo in alcune zone	Accordo del 1° gennaio 2009 ⁽³⁾

1) Estratto Accordo 21 maggio 2010 per Milano e Provincia

8 - INDENNITÀ CONFEZIONAMENTO E TRASPORTO IMMONDIZIE

Al lavoratore cui venga affidato il servizio di confezionamento e ritiro dei sacchi delle immondizie e dei cassonetti per la raccolta differenziata, verranno corrisposte: euro 0.56 mensili per ogni vano catastale. Per il trasporto dei sacchi e dei cassonetti per la raccolta differenziata alla sede stradale pubblica (o privata, ove venisse effettuata la raccolta dai mezzi autorizzati) sarà riconosciuta una maggiorazione pari al 50% dell'importo dell'indennità dovuta; in questo caso verranno quindi corrisposte euro 0,84 per ogni vano catastale. Si precisa che in ogni caso, verrà garantita l'indennità minima non inferiore ai 40 vani catastali. L'orario straordinario è da considerarsi, da ora in poi, dall'inizio del trasporto dei sacchi alla sede stradale (orario questo indicato dal datore di lavoro) all'inizio del normale orario giornaliero di lavoro; sono comunque libere le parti di determinare quale sia l'orario di lavoro applicabile nel giorno di esposizione dell'immondizia, fermi restando gli obbli-



ghi previsti dal presente contratto integrativo. Sono esclusi da queste prestazioni i servizi per i negozi che producono rifiuti putrescibili (esercizio ortofrutta, fiori, pescherie, osterie, bar, tavole calde, ristoranti, trattorie e simili, compresi i relativi depositi) fermo restando l'obbligo da parte del lavoratore di provvedere allo smaltimento dei rifiuti secchi. Si ricorda inoltre che, sebbene non espressamente previsto nell'accordo, il lavoratore non deve provvedere allo sgombero delle canne di caduta. Per quanto concerne il trasporto e il deposito dei rifiuti nei punti di raccolta esterni allo stabile si farà riferimento all'ordinanza comunale. Si precisa che con l'entrata in vigore del presente contratto, decade ogni diverso sistema di retribuzione straordinaria in relazione al confezionamento e trasporto immondizia atteso che con la riformulazione e il riordino del servizio di trasporto dei sacchi e dei cassonetti alla sede stradale con la nuova indennità si è inteso conglobare ogni prestazione a suo tempo concordata e fornita dal lavoratore. Nella fattispecie sono fatte salve condizioni di miglior favore.

(2) Estratto Accordo 1° settembre 1997 per Regione Sicilia

Le parti stabiliscono di determinare (...) un'indennità di raccolta rifiuti a cura del portiere nella misura di £. 5.000 mensili per ogni appartamento esistente nel condominio.

(3) Estratto Accordo 1° gennaio 2009 per Regione Piemonte e Valle d'Aosta

Per la movimentazione dei contenitori rifiuti, ove questa sia richiesta dal condominio ed accettata dal portiere, relativamente alla raccolta differenziata è istituita una indennità per la prestazione del servizio di euro 25,00 mensili per 13 mensilità ed un importo mensile per 13 mensilità pari ad euro 1,50 per contenitore movimentato.



Corso Trieste, 10 - 00198 Roma
Tel. 06/4425.1191 - 06/4425.4791
Fax 06/4425.1456
E-mail caspo@cassaportieri.it
ORARI UFFICIO
Lun/Gio: 08:30-13:00 e 14:00-18:00
Ven: 08:30-13:00 e 14:00-16:00

FONDO MALATTIA

Gli adempimenti in breve

A) L'iscrizione

COMUNICAZIONE DATI: i dati di ciascun dipendente devono essere tempestivamente comunicati al Fondo dal datore di lavoro tramite l'invio dell'apposito modulo MRD. Parimenti devono essere tempestivamente comunicate le eventuali variazioni di dati (es. cessazione del rapporto di lavoro, cambio dell'amministratore).

TUTELA DELLA PRIVACY: il datore di lavoro deve altresì trasmettere l'informativa e la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati sensibili firmate dal dipendente (mod. LP/A-B). Tali documenti sono indispensabili ai sensi del

D.Lgs.196/03 sulla tutela della privacy. I documenti di cui sopra devono essere inviati una sola volta al momento dell'adesione al Fondo e non in occasione di ciascuna singola richiesta di prestazione.

B) Le prestazioni del Fondo Malattia

1) L'INDENNITÀ DI MALATTIA (Art.8.1 Reg.)

COMUNICAZIONE DELLA MALATTIA: il datore di lavoro deve inviare al Fondo la certificazione medica con prognosi (certificato medico, certificato di ricovero/dimissione, referto del Pronto Soccorso ecc.) relativa alla malattia entro 3 giorni dalla ricezione della stessa. Da parte sua il dipendente ha l'obbligo di inviare al Fondo, direttamente o tramite il datore di lavoro, la corrispondente certificazione medica in copia completa di diagnosi.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE AL MOMENTO DELLA RICHIESTA: al momento della richiesta il datore di lavoro

deve inviare al Fondo il mod. Mrr.81 con allegata la seguente documentazione:

- l'originale della certificazione medica di cui sopra (quando ovviamente non già inviata dal dipendente in sede di comunicazione);
- (solo nei casi di ricovero) certificazione ospedaliera completa di diagnosi (es. certificato di dimissione con diagnosi, relazione di dimissione) ed eventuali certificati di continuazione convalescenza (anche qui quando non già inviata dal dipendente in sede di comunicazione);
- (solo nei casi di infortunio) referto del Pronto Soccorso con unita idonea documentazione (es. verbale incidente, denuncia assicurativa) da dove sia possibile rilevare le modalità del trauma verificatosi;
- copia degli ultimi 6 modelli DM10\2 INPS;
- copia dei mod. F24, quietanzati, relativi al pagamento dei contributi di cui al precedente punto;
- copia cedolini paga, firmati per ricevuta dal dipendente, relativi ai mesi interessati dal pagamento dell'indennità;
- copia cedolini paga relativi ai 6 mesi precedenti quello di inizio della malattia (da non inviare in caso la richiesta non superi i minimi di indennità stabiliti dall'Art.89 del CCNL). La cartella clinica deve essere inviata dal dipendente solo quando espressamente richiesta dal Fondo.

DECADENZA: il diritto al rimborso decade nel caso in cui la malattia non venga comunicata entro 2 mesi dall'inizio della malattia stessa (tardiva comunicazione). Il diritto al rimborso decade, altresì, nel caso in cui la documentazione come sopra indicata non pervenga o pervenga incompleta entro 1 anno dal termine della malattia (tardiva richiesta di rimborso o tardivo completamento della documentazione). Il datore di lavoro, in caso di decadenza a causa della mancata trasmissione dei documenti di cui sopra da parte del dipendente, può rivalersi nei confronti dello stesso. (Art.19 Reg.)

2) IL RIMBORSO DEGLI ONERI PREVIDENZIALI (Art.8.2 Reg.)

Per la richiesta di rimborso il datore di lavoro deve utilizzare il modulo Mrr.82 ed allegare la seguente documentazione:

- copia dei modelli DM10/2 INPS da dove risulti il pagamento degli oneri contributivi riferiti al periodo di malattia.

DECADENZA: si considerano decadute le pratiche non completate entro 1 anno dal termine della malattia.

3) L'INDENNITÀ DI RILASCIO ALLOGGIO (Art.8.3 Reg.)

Per tale prestazione il datore di lavoro deve infine utilizzare il modulo Mrr.83. A tale modulo occorre allegare la seguente documentazione:

- certificato di morte del dipendente
- stato di famiglia del dipendente
- copia dei modelli DM10/2 relativi ai 6 mesi precedenti il mese in cui è avvenuto il decesso
- fotocopia del documento comprovante l'avvenuto pagamento agli aventi diritto dell'indennità di rilascio alloggio (su modulo conforme contenente anche l'autorizzazione ai sensi della legge sulla privacy)
- dichiarazione del datore di lavoro, sotto la propria personale responsabilità, di aver corrisposto l'indennità in questione alle persone conviventi nell'alloggio rilasciato da almeno sei mesi precedenti il decesso con piena manleva della Cassa Portieri al riguardo.

DECADENZA: si considerano decadute le pratiche non completate entro 3 mesi dalla data effettiva di rilascio alloggio.

C) La regolarità contributiva

Hanno diritto alle prestazioni della Cassa Portieri i datori di lavoro proprietari di fabbricati in regola con i versamenti del contributo di assistenza contrattuale di cui all'Art.6 del CCNL. Tale contributo va versato mensilmente tramite Dm10/2

INPS con le seguenti modalità:

Profilo lavoratore Codice Dm10/2 Misura(*) ()**

- A)-C)-D) W350 2,10%
- B) W300 0,80%

(*) calcolata sulla retribuzione lorda mensile del dipendente per tredici mensilità; (**) 0,40% a carico del dipendente.



IL PATRONATO DEI CITTADINI



www.italuil.it

PENSIONE

- Verifica del diritto (vecchiaia, anticipata, invalidità, ai superstiti) e sviluppo di preventivi e conteggi
- Presentazione delle domande ai diversi Istituti previdenziali e patrocinio in tutte le fasi di contenzioso amministrativo, medico e legale
- Controllo dei trattamenti in pagamento ed eventuale ricostituzione, richiesta di integrazione, supplementi e aumenti previsti dalla legge
- Controllo delle trattenute fiscali, supporto nella verifica reddituale per prestazioni previdenziali e assistenziali legate al reddito
- Domande di liquidazione delle indennità di buonuscita, controllo delle prestazioni e contenzioso con gli Enti erogatori
- Verifica del diritto alla pensione sociale e all'assegno sociale
- Consulenza, assistenza, e tutela in materia di previdenza complementare

PRESTAZIONI A SOSTEGNO DEL REDDITO

- Richieste dell'indennità di mobilità e di disoccupazione per i lavoratori licenziati
- Richieste delle indennità di disoccupazione per i lavoratori agricoli, stagionali e precari del settore pubblico e privato
- Richieste all'Inps delle indennità di malattia e maternità in favore di particolari categorie (lavoratori domestici, agricoli, parasubordinati, etc.)
- Domande di congedo per maternità, paternità e congedo parentale
- Consulenza, assistenza e tutela in materia di anticipazione del trattamento di fine rapporto, permessi per malattia del bambino, permessi per figli con handicap grave, adozioni e affidamenti nazionali e internazionali
- Assegno di maternità per casalinghe e lavoratrici discontinue
- Contenzioso in materia di indennità di malattia (assenza alla visita di controllo, contestazione dell'esito, etc.)
- Richiesta di prestazioni collegate alla tubercolosi
- Domanda per la corresponsione dei trattamenti familiari in favore di lavoratori e pensionati
- Assegno per il nucleo familiare

POSIZIONE ASSICURATIVA

- Verifica delle posizioni assicurative presso gli Istituti previdenziali o le Amministrazioni di appartenenza
- Verifica e valorizzazione dei periodi di lavoro all'estero
- Denuncia dell'omessa contribuzione e recupero della stessa
- Rettifica delle posizioni assicurative in caso di errata registrazione
- Accredito della contribuzione figurativa per servizio militare, malattia, maternità, etc.
- Richiesta di computo dei servizi per i pubblici dipendenti
- Riscatto di specifici periodi (laurea, lavoro all'estero, etc.)
- Ricongiunzione in un unico Fondo di previdenza di tutte le diverse posizioni assicurative
- Richiesta di autorizzazione ai versamenti volontari, compilazione di bollettini e verifiche

SANITÀ E HANDICAP

- Riconoscimento dello stato di invalidità per l'iscrizione nelle liste speciali di collocamento
- Riconoscimento dello stato di handicap
- Assegni e pensioni per invalidi civili, ciechi civili e sordomuti
- Indennità di accompagnamento
- Esenzione ticket e consulenza SSN
- Tutela ed esercizio dei diritti dei portatori di handicap e dei loro familiari
- Richiesta di riconoscimento per danni alla salute derivanti da trasfusioni e vaccinazioni

IMMIGRAZIONE

- Rilascio e rinnovo del permesso di soggiorno
- Rilascio del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo
- Ricongiungimento familiare

ED INOLTRE

SICUREZZA, INFORTUNI, MALATTIE PROFESSIONALI

In caso di infortunio o malattia professionale l'Ital Uil segue il lavoratore in tutte le pratiche, anche in sede giudiziaria, avvalendosi dei propri consulenti medici e legali

EMIGRAZIONE

L'Ital Uil è un valido supporto per i cittadini residenti all'estero in tutte le fasi che caratterizzano i rapporti con le istituzioni (pratiche per acquisto, riacquisto e conservazione della cittadinanza, rientro nel paese di origine, certificazione, assistenza fiscale, Ici, etc.) e gli enti previdenziali in Italia e all'estero (pensioni in convenzione internazionale, verifica del diritto e conteggi, ricalcoli, ricongiunzioni, etc.)

SERVIZIO CIVILE

L'Ital Uil ha iniziato la propria attività di servizio civile nel 2003, è accreditato alla prima classe dell'Albo nazionale di servizio civile e ha avviato al servizio numerosi volontari di servizio civile per progetti dedicati ad anziani e cittadini stranieri

www.fondofonte.it

Prossima
destinazione
il tuo futuro



FONTE

FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I DIPENDENTI
DA AZIENDE DEL TERZIARIO (COMMERCIO, TURISMO E SERVIZI)



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA

CGIL



FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA DIRIGENTI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI ATTIVITÀ TURISMO



SEDE OPERATIVA:

Via C. Colombo, 137- 00147 ROMA

Per informazioni di carattere generale:

Call Center 199.280.808 > callcenter@fondofonte.it

Per informazioni di carattere specifico:

06.58.30.35.58